

DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

CONVOCATORIA A ENCARGO: 8 DE MARZO DE 2021
DENOMINACIÓN DEL CARGO: CELADOR 477-05
UBICACIÓN: INSTITUCION EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DE LA PRESENTACION
MUNICIPIO: LA VIRGINIA
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS : 15 DE MARZO DE 2021

Requisito mínimo de formación académica y experiencia : Diploma de bachiller en cualquier modalidad, Y 12 meses de experiencia relacionada.

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 8 DE MARZO (8:00 a.m. al 10 DE MARZO de 2021 (a las 3:00 p.m. y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes funcionarios:

NOMBRE DEL ASPIRANTE	CARGO QUE OCUPA	ESTUDIOS	EXPERIENCIA A RELACIONADA	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
Fabian Osorio Vallejo	Celador 477-01	Bachiller	Cumple	Sobresaliente
Alvaro Hernandez López	Celador 477-01	Bachiller	Cumple	Sobresaliente
Mauricio Arturo Monsalve Monsalve	Celador 477-01	Bachiller academico	Cumple	Satisfactorio
Danenger Mendez Trujillo	Celador 477-01	Bachiller Academico	Cumple	Sobresaliente
Gustavo Adolfo Soto Manzo	Celador 477-01	Bachiller académico; Técnico en Asistencia Administrativa	Cumple	Sobresaliente

Versión: 4

Vigencia:05-2011

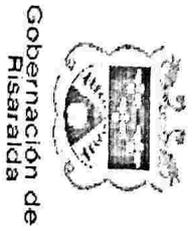
		Tecnologo en Gestión Administrativa,		
Juan Carlos Beltrán Motato	Celador 477-01	Bachiller académico	Cumple	Sobresaliente
Luis Marden Agudelo Rivera	Celador 477-01	Bachiller académico	Cumple	Sobresaliente
Carlos Arturo Pineda	Celador 477-01	Bachiller, técnico en producción pecuaria	Cumple	Sobresaliente

Nota 1: Para este análisis no se tiene en cuenta al señor Sergio Geovanny Toledo Rueda, puesto que no es funcionario de carrera administrativa.

NOTA 2: En los 8 inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate, por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede conforme a lo establecido en la Resolución No. 0259 del 21 de junio de 2017, por medio de la cual se establecen los criterios de desempate, para la provisión transitoria de empleos de carrera, mediante la figura de encargo, que se encuentren en vacancia definitiva o temporal, en todas las dependencias de la administración Departamental, en cuyo artículo segundo establece los criterios de desempate:

- Criterio: 1 Educación formal adicional al requisito mínimo
- Criterio 2: Educación para el trabajo y desarrollo humano (Ley 164 de 2006 – Decreto 4904 de 2009)
- Criterio 3: Mayor experiencia adicional al requisito:
- Criterio 4: Puntaje de evaluación de desempeño laboral
- Criterio 5: Criterio aleatorio

Se inicia con el primer criterio así:



Gobernación de
Risaralda

DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

NOMBRE	TECNICO	TECNOLOGICO	PROFESIONAL	TOTAL
Fabian Osorio Vallejo	10	15	20	45
Alvaro Hernandez López				0
Mauricio Arturo Monsalve Monsalve				0
Danenger Mendez Trujillo				0
Gustavo Adolfo Soto Manzo	10	15		25
Juan Carlos Beltran Motato				0
Luis Marden Agudelo Rivera				0
Carlos Arturo Pineda	10			10

De lo anterior, se concluye que el funcionario en quien debe recaer el encargo como Celador 477-05 en la Institución Educativa Nuestra Señora de la Presentación, del municipio de la Virginia, es el señor **GUSTAVO ADOLFO SOTO MANZO**, quien ostenta el cargo inmediatamente inferior y cumple con los requisitos de estudio y experiencia.

CARLOS ALBERTO RENDON GÓMEZ

Director Administrativo y de talento humano

NIXIDA LILBER DIAZ RAMIREZ

Profesional Recursos Humanos