
 Gobernación de Risaralda	<p align="center"> DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida </p>
Versión: 4	Vigencia:05-2011

CONVOCATORIA A ENCARGO: 16 DE JULIO DE 2021
DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE COORDINADOR
UBICACIÓN: I.EJUAN HURTADO
MUNICIPIO: BELEN DE UMBRIA
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS 23 DE JULIO DE 2021

Requisito mínimo de formación académica y experiencia
Los estipulados en la resolución 15683 del 1 de agosto de 2016, «Por la cual se subroga el Anexo I de la Resolución 9317 de 2016 que adoptó el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias para los cargos de directivos docentes y docentes del sistema especial de Carrera Docente »

Profesionales licenciados

Formación Académica	Experiencia Mínima
Licenciatura	<p>Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de Administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.
Título profesional universitario en cualquier	<p>Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p>

 <p>GOBERNACIÓN DE RISARALDA</p>	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
<p>Versión: 4</p>	<p>Vigencia: 05-2011</p>

<p>área del conocimiento</p>	<ol style="list-style-type: none"> Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo
------------------------------	---

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 19 de julio de 2021 (8:00 a.m.) al 22 DE JULIO de 2021 (a las 2:00 p.m. y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes Docentes:


NOMBRE COMPLETO	CARGO	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA MINIMA
Luis Gonzaga Ramirez Rivera	Docente	Licenciado en Ciencias Religiosas, especialista en Pedagogía de la Recreación ecológica, especialista en lúdica educativa, especialista en agroecología tropical andina.	Cumple
Carlos Andrés Bonilla	Docente	Licenciado en Etnoeducación, Administrador de empresas agropecuarios, Magister en informática aplicada en educación	Cumple
Mónica María Osorio Álvarez	Docente	Licenciada en Educación con especialidad en Ciencias Religiosas	Cumple

DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

Maria Zulay Gonzalez Cardona	Docente	Administradora de empresas agropecuarias, magister en ciencias ambientales	Cumple
Cecilio de Jesús Monsalve Cañas	Docente	Licenciado en Educación física y Deporte, especialista en administración e informática educativa	Cumple
Diana Carolina Abad Tejada	Docente orientador	Psicóloga, especialista en Neuropsicología, Magister en Pedagogía y Desarrollo Humano	Cumple
David Antonio López Gallego cc	Docente	Licenciado en Etnoeducación, Especialista en informática educativa, magister en gestión de la Tecnología. Grado 3CM	Cumple
Zulma Victoria Guerrero Bueno	Docente	Licenciada en Pedagogía Reeducativa, Especialista en Administración de la informática educativa, magister en Gestión de la Tecnología Educativa	Cumple
Eduardo de Jesús Mena Garcés cc 11798547	Docente	Licenciado en Educación física, especialista en Deporte, especialista en gerencia informática, magister en Educación	Cumple
Cesar Alejandro Rodríguez	Docente	Profesional en Ciencias del Deporte y la Recreación, especialista en aplicación de las TIC	Cumple

 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
<p>Versión: 4</p>	<p>Vigencia: 05-2011</p>

Hamilton Castañeda Fernández	Docente	Licenciado en educación básica con énfasis en Tecnología Educativa, especialista en administración de la informática educativa, magister en tecnologías digitales	Cumple
Jairo Andrés Pérez Taborda	Docente	Licenciado en educación básica con énfasis en Tecnología e Informática, especialista en administración de la informática educativa	Cumple
Helena Henao Ruiz	Docente	Licenciada en Pedagogía Reeducativa, especialista en administración de la informática educativa	Cumple
Alexander Quintero García	Docente	Licenciado en áreas Técnicas	

NOTA: En los 14 inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate, por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede con los criterios de desempate definidos en la convocatoria:

- Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo
- Criterio 2: Mayor experiencia adicional al requisito:
- Criterio 3: El servidor con derechos de carrera más antigua de la entidad

DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011


Se inicia con el primer criterio así:

NOMBRE	ESPECIALIZACION	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
	15	20	25	
Luis Gonzaga Ramírez Rivera	15	0	0	15
Carlos Andrés Bonilla	0	20	0	20
Mónica María Osorio Alvarez	0	0	0	0
María Zulay González Cardona	0	20	0	20
Cecilio de Jesús Monsalve Cañas	15	0	0	15
Diana Carolina Abad Tejada	15	20	0	35
David Antonio López Gallego cc	15	20	0	35
Zulma Victoria Guerrero Bueno	15	20	0	35
Eduardo de Jesús Mena Garcés	15	20	0	35
Cesar Alejandro Rodríguez	15	0	0	15
Hamilton Castañeda Fernández	15	20	0	35
Jairo Andrés Pérez Taborda	15	0	0	15
Helena Henao Ruiz	15	0	0	15
Alexander Quintero García	0	0	0	0

Nota: Es de anotar que el señor Luis Gonzaga Ramírez Rivera, aporta un certificado de la Universidad de Salamanca que ha terminado los estudios de Master en Familia, Educación y Tlc, pero no aporta convalidación por parte del Ministerio de Educación, por lo tanto no se le da puntaje.

En el puntaje adicional, se le da el mismo puntaje así tenga varias especializaciones (15 puntos) y por varias maestrías (20)

De la revisión anterior, persiste empate entre 5 docentes, con puntaje en 35, por lo tanto continua la revisión del segundo criterio de desempate: Mayor experiencia adicional al requisito

 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
Versión: 4	Vigencia: 05-2011

Nombre Completo	Experiencia
Diana Carolina Abad Tejada	1 junio de 2008 al 30 de noviembre de 2009. 1 de mayo de 2009 al 19 de diciembre 2010 y del 2 de abril de 2013 a la fecha. TOTAL 11,6 AÑOS
David Antonio López Gallego cc	Año 2005 – 28 de abril de 2008 al 30 de septiembre de 2009. 29 de abril de 2010 a la fecha. TOTAL 13.8 AÑOS
Zulma Victoria Guerrero Bueno	05 de mayo de 2003 (4 meses y medio); 22 de septiembre de 2003 (2 meses) Noviembre de 2003 (23 días) 10 de febrero de 2004 a la fecha. TOTAL 18,3 AÑOS
Eduardo de Jesús Mena Garcés	4 de noviembre de 1997 al 31 de marzo de 1999 17 de julio al 31 de agosto de 2000 1 de septiembre al 31 de octubre de 2000 1 noviembre al 30 noviembre 2000 05 de febrero al 31 de marzo de 2001 02 de abril al 6 de abril de 2001 16 de abril al 31 de mayo de 2001 04 de junio al 15 de junio de 2001 16 de junio al 31 de agosto de 2001 03 sep al 30 de noviembre de 2001 4 de febrero al 31 de mayo de 2002 1 de junio al 30 de junio de 2002 15 julio al 15 noviembre de 2002 16 nov al 123 dici de 2002



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

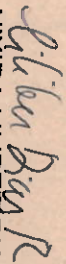
Vigencia: 05-2011

	20 enero al 6 de julio de 2003 21 julio al 21 de agosto de 2003 22 de agosto al 19 de diciembre de 2003 17 febrero de 2004 a la fecha. TOTAL 21,9 AÑOS
	4 de febrero al 31 de mayo de 2002 1 junio al 30 de junio de 2002 15 julio al 15 noviembre 2002 16 nov al 13 diciembre 2002 20 enero al 6 julio de 2003 21 julio al 21 agosto de 2003 22 de agosto al 19 de diciembre de 2003 9 febrero de 2004 al 22 de abril de 2005 6 de mayo de 2005 a la fecha. TOTAL 19,3 AÑOS
Hamilton Castañeda Fernández	

Se concluye que la persona en quien debe recaer el encargo como directivo Docente – Coordinador en la I.E Juan Hurtado del municipio de Belén de Umbria, es el señor **EDUARDO DE JESÚS MENA GARCÉS**, docente de la Institución Educativa Sagrada Familia del municipio de Apía.


ANDRES FELIPE CAICEDO NEIRA
Director Administrativo y de Talento Humano (E)

Se publica: 23 de julio de 2021


NIXIDA LILIBETH DIAZ RAMIREZ
Profesional Universitario de Recursos Humanos

1000