 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
<p>Versión: 4</p>	<p>Vigencia: 05-2011</p>

CONVOCATORIA A ENCARGO: 02 DE FEBRERO DE 2022
DENOMINACIÓN DEL CARGO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 GRADO 15
UBICACIÓN: IE LABOURE SANTA ROSA DE CABAL
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS: 8 DE FEBRERO DE 2022

Requisito mínimo de formación académica y experiencia:

Diploma de bachiller en cualquier modalidad, curso básico en contabilidad y presupuesto de 120 horas, curso básico de archivo de 120 horas y 41 meses de experiencia relacionada.

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 2 AL 4 DE FEBRERO DE 2022 y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes funcionarios:

NOMBRE DEL ASPIRANTE	CARGO QUE OCUPA	ESTUDIOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
LADY JOHANA MORENO RÍOS	AUX. ADVO 407-09	Bachiller académico Tecnología Industrial	CUMPLE	Sobresaliente
SILVANA RIOS MAZO	AUX. ADTVO 407-09	Tecnólogo en contabilidad y finanzas Contadora Pública Especialización tecnológica en planeación Tributaria.	CUMPLE	Sobresaliente
EDGAR FABIAN ARIZA MARÍN CC 7556364	CONDUCTOR 480-04	Bachiller, Quinto semestre de administración de mercadeo,	CUMPLE	Sobresaliente



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011


		curso de Word Excel 50 horas, fundamentos contables 114 horas,		
HERNANDO ARANA MONTOYA	AUX. ADTVO 407-04	Bachiller académico, Informática básica 120 horas. Tres semestres de economía, Gestión del talento humano por competencias laborales, Tecnólogo en Regencia de Farmacia, alta gerencia 120 horas, curso de archivo de 120 horas	CUMPLE	Sobresaliente
MONICA MARCELA INSUASTY CHAVES	AUX. ADTVO 407-07	Bachiller académico y Administradora de Negocios Internacionales	CUMPLE	Sobresaliente

NOTA: en la presente evaluación no se tiene en cuenta a los señores **INGRID LUCELLY VALLECILLA PALACIO, ANYELO CARDONA VARGAS**, por no ser funcionarios de carrera administrativa.

Procede esta Despacho a revisar las historias laborales de los funcionarios interesados en optar por la situación administrativa de encargo respecto del cargo en vacancia definitiva en la Secretaría de Educación Departamental.

Siguiendo los lineamientos trazados por la ley 909 de 2004, tenemos que los criterios a tener en cuenta son:

Acreditar los requisitos para su ejercicio, poseer las aptitudes y habilidades para su desempeño, no haber sido sancionados disciplinariamente en el último año y la última evaluación de desempeño ser sobresaliente

 Gobernación de Risaralda	DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida
Versión: 4	Vigencia:05-2011

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no acreditarlos se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.

Inicialmente se tiene en cuenta el propósito del empleo a proveer bajo la figura de encargo es: **"Realizar actividades operativas y complementarias de las tareas propias del nivel superior tendientes a promover el desarrollo del talento humano al servicio del Establecimiento Educativo"**.

Bajo los anteriores parámetros, se descende entonces a la revisión de las historias laborales, con quienes ocupan el cargo inmediatamente inferior, así:

Las funcionarias: **Lady Johanna Moreno Ríos, y Silvana Ríos Mazo** quienes ostentan el cargo de Auxiliar Administrativo 407-09

De la revisión anterior, se configura empate, para lo cual se procede conforme a lo establecido en la Resolución No. 0479 del 22 de octubre de 2021: Circular No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, y en el orden establecido en la convocatoria a encargo de fecha 11 de octubre de 2021:


Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo

Criterio 2: Mayor experiencia adicional al requisito:

Criterio 3: Mayor puntaje en la evaluación de desempeño

.....


Se inicia con el primer criterio así:


 Gobernación de Risaralda	DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida
	Versión: 4

Vigencia:05-2011

NOMBRE	Bachiller	Técnico	Tecnólogo	Profesional	Especialista	Maestría	Doctorado	TOTAL
	10	15	20	25	30	35	40	175
Lady Johanna Moreno Ríos	10		20					30
Silvana Rios Mazo	10		20	25	30			85

Por lo anterior, se concluye que la señora **SILVANA RIOS MAZO**, cumple con el lleno de los requisitos para ser encargado como Auxiliar Administrativo Código 407, Grado 15, en la IE Laboure del Municipio de Santa Rosa de Cabal.


CARLOS ALBERTO RENDÓN GÓMEZ
 Director Administrativo y de talento humano


ERIKA JANNETH PLAZAS RODRIGUEZ
 Profesional Universitaria Recursos Humanos

Se publica: 8 de Febrero de 2022