



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

CONVOCATORIA A ENCARGO: 18 DE ABRIL DE 2022
DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE RECTOR
UBICACIÓN: I.E INSTITUTO SANTUARIO
MUNICIPIO: SANTUARIO
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS : 21 DE ABRIL DE 2022
UN CARGO

Requisito mínimo de formación académica y experiencia

Los estipulados en la resolución 003842 del 18 de marzo de 2022, «Por la cual se adopta el nuevo manual de funciones, requisitos y competencias para los cargos Directivo Docentes y Docentes del sistema Especial de Carrera Docente, y se dictan otras disposiciones»

Profesionales licenciados

Formación Académica	Experiencia Mínima
Licenciado en Educación Profesional No Licenciado en cualquier área de conocimiento	Seis (6) años de experiencia profesional, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas: 1. Seis (6) años en cargos de directivos docentes (artículo 119 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002), o, en cargos de docentes de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de establecimiento educativo, oficial o privado o, 2. Cinco (5) años en cargos de directivos docentes artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002), o en cargos de docentes de



Gobernación de
Risaralda

DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada, de cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada y.


Un (1) año en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas, oficiales o privadas, de cualquier nivel educativo del sector educativo.

3. Cuatro (4) años en cargos de directivos docentes artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002), o en cargos de docentes de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada, de cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada y

Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas, oficiales o privadas, de cualquier nivel educativo del sector educativo.

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 18 de abril de 2022 (8:00 a.m.) al 20 de abril de 2022 (a las 4:00 p.m. y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes funcionarios:

NOMBRE	CARGO QUE OCUPA DE CARRERA
Paula Andrea Molina Ledesma	Docente de Aula
Diana Carolina Abad Tejada	Docente Orientador


 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p align="center"> DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida </p>
<p>Versión: 4</p>	<p>Vigencia: 05-2011</p>

Gildardo Antonio Gonzalez Salazar	Docente de aula
Albeiro Cano Gallego	Director Rural
José Alexander Valencia Lopez	Docente de Aula
Monica Maria Osorio Alvarez	Docente de Aula
Carlos Alberto Jojoa Naspiran	Docente de Aula
Yhady Ximena Serna Henao	Docente de Aula
Eduardo de Jesús Mena Garcés	Docente de Aula
Carlos Andrés Gómez Montoya	Directivo Docente Coordinador

NOTA: Para este análisis no se tiene en cuenta al señor **NELSON DE JESUS MUÑOZ MUÑOZ**, ya que señor ocupa el cargo de RECTOR en propiedad en la I.E La Marina, del municipio de Santuario, y el cargo publicado, fue ofertado para encargo

Revisando lo establecido en el artículo 2.4.6.3.13 del Decreto 490 del 28 de marzo de 2016: Encargo. El encargo se aplica para la provisión de vacantes definitivas o temporales de cargos de directivos docentes y consiste en la designación transitoria de un educador con derechos de carrera, previa convocatoria y publicación de las vacantes a ser proveídas mediante encargo. Para la calificación de los educadores se postulen, la entidad territorial certificada deberá observar los siguientes requisitos

Que recaiga en un educador de carrera que se desempeñe en la planta de personal de la respectiva entidad territorial certificada en educación en el empleo inferior al que se va proveer transitoriamente, para lo cual se entiende el siguiente orden:

 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p>PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
Versión: 4	Vigencia: 05-2011

- a) Encargo rector: director rural
- b) Encargo de director rural: docente
- c) Encargo de coordinador: docente

Del personal inscrito en la presente convocatoria, se hace el análisis con quien ocupa el cargo inmediatamente inferior; que en este caso es el que ostenta el cargo en propiedad como director Rural, por lo tanto se concluye que el encargo de Rector en la Institución Educativa INSTITUTO SANTUARIO DEL MUNICIPIO DE SANTUARIO, debe recaer en el señor **ALBEIRO CANO GALLEGO**, quien cumple con los requisitos para ocupar el cargo.



CARLOS ALBERTO RENDÓN GÓMEZ
Director Administrativo y de Talento Humano

Se publica: 21 de abril de 2022