



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4


Vigencia:05-2011

CONVOCATORIA A ENCARGO: 31 DEMAYO DE 2022
DENOMINACIÓN DEL CARGO. CELADOR 477-05
UBICACIÓN: INSTITUCION EDUCATIVA: NUESTRA SEÑORA DE LA PRESENTACION
MUNICIPIO: LA VIRGINIA
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS : 3 DE JUNIO DE 2022

Requisito mínimo de formación académica y experiencia : Diploma de bachiller en cualquier modalidad, Y 12 meses de experiencia relacionada.

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 31 DE MAYO AL 2 DE JUNIOE 2022. y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes funcionarios:

NOMBRE DEL ASPIRANTE	CARGO QUE OCUPA	ESTUDIOS	EXPERIENCIA RELACIONADA	CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
Danenger Mendez Trujillo	Celador 477-01	Bachiller académico, técnico laboral por competencias en asistente administrativo	cumple	Sobresaliente
Mauricio Arturo Monsalve	Celador 477-01	Bachiller académico;	Cumple	Sobresaliente
Carlos Arturo Pineda	Celador 477-01	Bachiller académico, técnico en producción pecuaria	cumple	Sobresaliente
Jorge Alejandro Quiceno	Celador 477-01	Bachiller	cumple	Sobresaliente

 Gobernación de Risaralda	DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida	
	Versión: 4	Vigencia: 05-2011

Maria Yolanda Arango	Auxiliar de Servicios Generales 470- 01	Bachiller académico, técnico en administración de sistemas	cumple	Sobresaliente
Jhon Jairo Machado Quintero	Celador 477-01	Bachiller académico;	Cumple	Sobresaliente

NOTA: NO SE TIENE EN CUENTA AL SEÑOR YANG FLORIDO SOLANO, por no ser funcionario de carrera administrativa.

NOTA: En todos los inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate, por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede con los criterios de desempate definidos en la convocatoria, de acuerdo con la resolución No. 0479 del 22 de octubre de 2021

Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.

Nota: En lo concerniente a los puntajes relativos se tiene en cuenta un solo título para asignación de puntaje en cada una de las modalidades.

CALIFICACION

Se inicia con el primer criterio así:

NOMBRE	TECNICO	TECNOLOGICO	PROFESIONAL	TOTAL
	10	15	20	45
Danenger Mendez Trujillo	10	0	0	10
Mauricio Arturo Monsalve	0	0	0	0
Carlos Arturo Pineda	10	0	0	10
Jorge Alejandro Quiceno	0	0	0	0
Maria Yolanda Arango	10	0	0	10
Jhon Jairo Machado Quintero	0	0	0	0



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

De lo anterior, se concluye que persiste empate entre tres funcionarios que en la evaluación de formación académica obtuvieron 10 puntos, por lo tanto, por lo tanto se revisará el segundo criterio, así: Mayor Experiencia Relacionada, como celador.

NOMBRE COMPLETO	EXPERIENCIA
Danenger Mendez Trujillo	10 años, 6 meses
Carlos Arturo Pineda	4 años, 10 meses
Maria Yolanda Arango	7 años, 6 meses:

Se concluye que en el cargo como CELADOR para la Institución Educativa NUESTRA SEÑORA DE LA PRESENTACION DE LA VIRGINIA, debe recaer en el señor **DANENGER MENDEZ TRUJILLO**, quien cumple con los requisitos de estudio y experiencia.

CARLOS ALBERTO RENDÓN GÓMEZ

Director Administrativo y de talento humano

Se fija: 3 de Junio de 2022

2000