



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia 05-2011

ANALISIS DE RESULTADOS

CONVOCATORIA A ENCARGO: 23 DE AGOSTO DE 2022

DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE RECTOR

UBICACIÓN: I.E MIRACAMPOS

MUNICIPIO: QUINCHIA

ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS : 26 DE AGOSTO DE 2022

UN CARGO

Requisito mínimo de formación académica y experiencia

Los estipulados en la resolución 003842 del 18 de marzo de 2022, «Por la cual se adopta el nuevo manual de funciones, requisitos y competencias para los cargos Directivo Docentes y Docentes del sistema Especial de Carrera Docente, y se dictan otras disposiciones»»

Requisitos

a) De formación académica

Licenciado en educación

Profesional no licenciado cualquiera sea su área de formación

b) De experiencia profesional mínima:

SEIS (6) años de experiencia profesional con reconocida trayectoria en materia educativa, la cual se podrá acreditar de la siguiente manera:



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

1. Seis (6) años en cargos de directivos docentes (artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 Decreto Ley 1278 de 2002), o, en cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o
2. Cinco (5) años en cargos de directivos docentes (artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002), o, en cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y
Un (1) año en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas, o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo
3. Cuatro (4) años en cargos de directivos docentes (artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 Decreto Ley 1278 de 2002), o, en cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y
Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas, o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 25 al 25 de agosto de 2022 y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes funcionarios:

NOMBRE	CARGO QUE OCUPA	FORMACIÓN ACADEMICA	EXPERIENCIA MÍNIMA
GABRIEL ANIBAL OROZCO MANSO	DOCENTE TUTOR - PTA	LICENCIADO EDUCACIÓN BASICA CON ÉNFASIS EN HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA. ESPECIALISTA EN APLICACIÓN DE TIC PARA LA ENSEÑANZA. MAGISTER EN TECNOLOGÍAS DIGITALES APLICADAS A LA	CUMPLE



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

YHADY XIMENA SERNA HENAO	DOCENTE DE AULA	EDUCACIÓN. CONTADOR PÚBLICO. MAGISTER EN EDUCACIÓN.	CUMPLE
EDUARDO DE JESÚS MENA GARCÉS	DOCENTE DE AULA	LICENCIADO EN EDUCACION FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE. ESPECIALISTA EN DEPORTE. ESPECIALISTA EN GERENCIA INFORMÁTICA. MAGISTER EN EDUCACIÓN.	CUMPLE
DAGNOVER TREJOS PINZÓN	DOCENTE Y ACTUALMENTE ENCARGADO COMO COORDINADOR	LICENCIADO EN CIENCIAS SOCIALES, MAGISTER EN EDUCACIÓN	CUMPLE
MARIA CONSUELO UTIMA RUIZ	DOCENTE DE AULA	LICENCIADA EN PEDAGOGÍA REEDUCATIVA, ESPECIALISTA EN EDUCACION AMBIENTAL, ESPECIALISTA EN INFORMATICA Y TELEMÁTICA	CUMPLE
GLORIA STELLA BOLAÑOS ALVAREZ	DOCENTE	LICENCIADO EN EDUCACION ESPAÑOL Y COMUNICACION AUDIOVISUAL ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN PERSONALIZADA ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE LA INFORMATICA EDUCATIVA	CUMPLE



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

En todos los inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate, por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede con los criterios de desempate definidos en la convocatoria, de acuerdo con la resolución No. 0479 del 22 de octubre de 2021


Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.

Nota: En lo concerniente a los puntajes relativos se tiene en cuenta un solo título para asignación de puntaje en cada una de las modalidades.

CALIFICACION

NOMBRE	ESPECIALIZACION	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
	15	20	25	
GABRIEL ANIBAL OROZCO MANSO	15	20		35
YHADY XIMENA SERNA HENAO		20		20
EDUARDO DE JESÚS MENA GARCÉS	15	20		35
DAGNOVER TREJOS PINZÓN		20		20
MARIA CONSUELO UTIMA RUIZ	15			15
GLORIA STELLA BOLAÑOS ALVAREZ	15			15

De la revisión anterior, persiste el empate, con los funcionarios inscritos, por lo tanto se revisará el segundo criterio, así:

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
Versión: 4	Vigencia: 05-2011

Mayor Experiencia

NOMBRE COMPLETO	EXPERIENCIA
Gabriel Anibal Orozco Manso	4 años, 2 meses
Eduardo de Jesus Mena Garces	22 años, 1 mes

De lo anterior, se concluye que deberá recaer el encargo como Rector en la Institución Educativa Miracampes del municipio de Quinchia, es el señor **EDUARDO DE JESUS MENA GARCES**, quien labora como docente en la Institución Educativa Sagrada Familia de apía, y actualmente encargado como Coordinador en la I.E María Auxiliadora de Santuario.



CARLOS ALBERTO RENDÓN GÓMEZ
 Director Administrativo y de talento humano

Se publica: 26 de agosto de 2022