 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
Versión: 4	Vigencia:05-2011

ANALISIS DE RESULTADOS

CONVOCATORIA A ENCARGO: 10 DE ABRIL DE 2023
DENOMINACIÓN DEL CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219-25
UBICACIÓN: SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL
MUNICIPIO: **PEREIRA**
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS: **13 DE ABRIL DE 2023**


Requisito mínimo de formación académica y experiencia : Título Profesional Universitario Derecho, tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.

Experiencia: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 10 DE ABRIL DE 2023 (8:00 a.m.) al 12 de ABRIL de 2022 (a las 5:00 p.m. y al cierre de la convocatoria se inscribió la siguiente funcionaria:

NOMBRE DEL ASPIRANTE	CARGO QUE OCUPA DE CARRERA	FORMACION ACADEMICA	REQUISITOS DE ESTUDIO	REQUISITOS DE EXPERIENCIA RELACIONADA	EVALUACION DE DESEMPEÑO
Juliana Peña Arroyabe	Aux. advo 407-09	Abogada , Especialista en Derecho Administrativo y Constitucional	Cumple	No Cumple	100 sobresaliente

La Dirección Administrativa y de Talento Humano Siguiendo los lineamientos trazados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en la Circular No. 05 del 23 de julio de 2012, tenemos que los criterios a tener en cuenta en materia de encargos, son los siguientes:

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaria Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
Versión: 4	Vigencia:05-2011

-Que el encargo recaiga en el empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer.

-Que cumpla el perfil de las competencias exigidas incluyendo los estudios y la experiencia.

-Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo

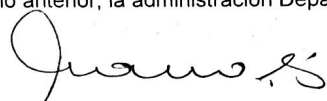
-Que no tenga sanción disciplinaria en el último año

-Que su evaluación de desempeño sea sobresaliente para tener derecho al encargo, señalando que quienes obtengan una evaluación de desempeño en los niveles satisfactorios el encargo no se constituye en un derecho si no en una posibilidad.

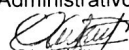
NOTA. De los dos inscritos, la señora Patricia Osorio Zuleta, no es funcionaria de carrera administrativa de la Gobernación de Risaralda, por lo tanto, el análisis se hace con la señora: Juliana Peña Arroyabe

Revisando la historia laboral de la señora Juliana Peña Arroyabe, se observa que cumple con los requisitos de estudio, pero no cumple con los 36 meses de experiencia relacionada inclusive aplicando la norma de equivalencia.

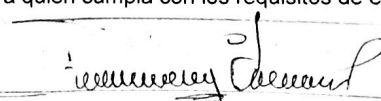
Por lo anterior, la administración Departamental, nombrara en provisionalidad a quien cumpla con los requisitos de estudio y experiencia.



CLAUDIA PATRICIA MARTINEZ MONROY
Director Administrativo y de Talento Humano



Proyectó: Olga Liliana Rendon B.



ERIKA JANNETH PLAZAS RODRIGUEZ
Profesional Universitario Recursos Humanos

Se fija 14 de abril de 2023