



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

ANÁLISIS DE RESULTADOS

CONVOCATORIA A ENCARGO: 19 DE ENERO DE 2024

DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE - DIRECTOR RURAL

UBICACIÓN: CENTRO EDUCATIVO JORDANIA

MUNICIPIO: APÍA

Requisito mínimo de formación académica y experiencia

Los estipulados en la Resolución 003842 del 18 de marzo de 2022, «Por la cual se adopta el nuevo manual de funciones, requisitos y competencias para los cargos Directivo Docentes y Docentes del sistema Especial de Carrera Docente, y se dictan otras disposiciones»

Profesionales licenciados

Formación Académica	Experiencia Mínima
Licenciado en educación Profesional no licenciado cualquiera sea su área de formación	<p>Cinco (5) años de experiencia profesional con reconocida trayectoria en materia educativa, la cual posea acreditar de la siguiente , los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none">Cinco (5) años en cargos de Directivos Docentes (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, oCuatro (4) años en cargos de Directivo Docente (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto 1278 de 2002), o cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o <p>Un (1) año en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.</p>



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida


Versión: 4

Vigencia: 05-2011

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 19 AL 23 DE ENERO DE 2024, Y AL CIERRE DE LA convocatoria se inscribieron los siguientes Directivos Docentes y Docentes, para cada cargo convocado así:

NOMBRE	CARGO QUE OCUPA
JUAN ENRIQUE GÓMEZ GÓMEZ	Directivo Docente - Coordinador
AIDA CONSTANZA OSORIO ECHEVERRY	Docente
OCTAVIO ANDRÉS MOSQUERA NAGLES	Docente
FRANCISCO JOSÉ RIVERA MONSALVE	Directivo Docente - Coordinador
ALEXANDER MUÑOZ CORAL	Docente
JAIRO FERNANDO HINCAPIÉ FLÓREZ	Docente
MARIO SÁNCHEZ BONILLA	Directivo Docente - Coordinador
BEATRIZ GARCÍA ROJAS	Docente
YHADY XIMENA SERNA HENAO	Docente
LUCIDIA DE JESUS MORENO	Docente
JAMES HUMBERTO LARGO SOTO	Docente
ALBA MERY OSPINA SEPÚLVEDA	Docente
JORGE ENRIQUE GIRALDO VALENCIA	Docente
LICIDIA ENSUEÑO TREJOS ARIAS	Docente
ALEXANDER QUINTERO GARCÍA	Docente
SANDRA PATIÑO ECHEVERRI	Docente
MARLON RAMIREZ NARANJO	Docente
MAURICIO ANTONIO BUITRAGO GARCIA	Docente
CARLOS ALBERTO JOJOA NASPIRAN	Docente

Nota: No se tiene en cuenta en este análisis al señor **Marlon Ramirez Naranjo**, ya que no pertenece a la planta de cargos de la Secretaría de Educación de Risaralda.


 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
<p>Versión: 4</p>	<p>Vigencia:05-2011</p>

En todos los demás inscritos en la presente convocatoria, se hace el análisis con quien ocupa el cargo inmediatamente inferior; que en este caso es quienes ostentan el cargo en propiedad como Directivo Docente - Coordinador, para lo cual se procede con los criterios de desempate definidos en la convocatoria, de acuerdo con la Resolución No. 0479 del 22 de octubre de 2021.

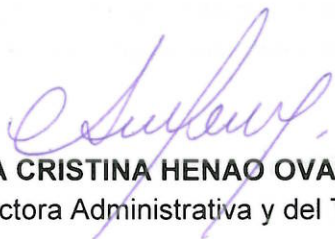
Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.

Nota: En lo concerniente a los puntajes relativos se tiene en cuenta un solo título para asignación de puntaje en cada una de las modalidades.

NOMBRE	FORMACIÓN ACADEMICA	ESPECIALIZACION 15	MAESTRIA 20	DOCTORADO 25	TOTAL
JUAN ENRIQUE GÓMEZ GÓMEZ	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS. ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA EN EMPRESAS AGROINDUSTRIALES.	15	0	0	15
FRANCISCO JOSÉ RIVERA MONSALVE	ADMINISTRADOR PÚBLICO MUNICIPAL Y REGIONAL. ESPECIALISTA EN GERENCIA EDUCATIVA. ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS. MAGISTER EN ADMINISTRACION ECONOMICA Y FINANCIERA.	15	20	0	35
MARIO SÁNCHEZ BONILLA	LICENCIADO EN ADMINISTRACION EDUCATIVA ESPECIALISTA EN RECREACION ECOLOGICA Y SOCIAL.	15	0	0	15

 <p>Gobernación de Risaralda</p>	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
<p>Versión: 4</p>	<p>Vigencia:05-2011</p>

De lo anterior, se concluye que en el Directivo Docente – Coordinador que deberá recaer el encargo como Directivo Docente - Director Rural en el Centro Educativo Jordania, del Municipio de Apía, es el señor **FRANCISCO JOSÉ RIVERA MONSALVE**, Coordinador de la Institución Educativa Tambores, del Municipio de Balboa.



ANA CRISTINA HENAO OVALLE
Directora Administrativa y del Talento Humano

Vo. Bo. YHAIR RAMOS BEDOYA 
Profesional Recursos Humanos

Proyectó y Elaboró: Olga Liliana Rendón B. – Técnico 
Arcángel Moncada A. - Técnico 

Se fija: 25 de enero de 2024.