



Gobernación de
Risaralda

DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

ANÁLISIS DE RESULTADOS

CONVOCATORIA A ENCARGO: 31 DE ENERO DE 2024

DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE COORDINADOR

UBICACIÓN: I.E. TAMBORES - BALBOA

Requisito mínimo de formación académica y experiencia

Los estipulados en la Resolución 003842 del 18 de marzo de 2022, «Por la cual se adopta el nuevo manual de funciones, requisitos y competencias para los cargos Directivo Docentes y Docentes del sistema Especial de Carrera Docente, y se dictan otras disposiciones»

Profesionales licenciados

Formación Académica	Experiencia Mínima
Licenciado en educación Profesional no licenciado cualquiera sea su área de formación	<p>Cinco (5) años de experiencia profesional con reconocida trayectoria en materia educativa, la cual posea acreditar de la siguiente , los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none">Cinco (5) años en cargos de Directivos Docentes (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, oCuatro (4) años en cargos de Directivo Docente (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o artículo 6 del Decreto 1278 de 2002), o cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o <p>Un (1) año en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.</p>



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 31 ENERO AL 02 DE FEBRERO DE 2024, Y AL CIERRE DE LA CONVOCATORIA se inscribieron los siguientes Docentes, para el cargo convocado así:

NOMBRE	CARGO QUE OCUPA	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA MÍNIMA
PAOLA ALEXANDRA ARCE BERRÍO	DOCENTE DE AULA	LICENCIADA ESPAÑOL Y LITERATURA. ESPECIALISTA EN APLICACIÓN DE TIC PARA LA ENSEÑANZA. MAGÍSTER EN TECNOLOGÍAS DIGITALES Y APLICADAS A LA EDUCACIÓN.	CUMPLE
ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR	DOCENTE DE AULA	PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN. ESPECIALISTA EN APLICACION DE TIC PARA ENSEÑANZA. MAGISTER EN TECNOLOGIAS DIGITALES APLICADAS A LA EDUCACION.	CUMPLE
MARIBEL MORALES MORALES	DOCENTE DE AULA	INGENIERO DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN. ESPECIALISTA EN GERENCIA INFORMÁTICA. MAGÍSTER EN EDUCACIÓN.	CUMPLE
SANDRA PATIÑO ECHEVERRY	DOCENTE DE AULA	LICENCIADA EN PEDAGOGIA REEDUCATIVA. ESPECIALISTA EN GERENCIA INFORMATICA.	CUMPLE
HERMÁN DE JESÚS LÓPEZ VARELA	DOCENTE DE AULA	LICENCIADO EN BASICA PRIMARIA ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA EDUCATIVA ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA DE INSTITUCIONES	CUMPLE
LUCIDIA DE JESUS MORENO	DOCENTE DE AULA	LICENCIADA EN FILOSOFIA. ESPECIALISTA EN PEDAGOGÍA EN LA RECREACIÓN ECOLÓGICA. MAGÍSTER EN TECNOLOGIAS DIGITALES APLICADAS A LA EDUCACION	CUMPLE
DIEGO FERNANDO ACEVEDO HOLGUIN	DOCENTE DE AULA	LICENCIADO EN EDUCACION RURAL. ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMATICA EDUCATIVA. MAGÍSTER EN GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA EDUCATIVA.	CUMPLE



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

En los inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede con los criterios de desempate definidos en la convocatoria, de acuerdo con la Resolución No. 0479 del 22 de octubre de 2021.

Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.

Nota: En lo concerniente a los puntajes relativos se tiene en cuenta un solo título para asignación de puntaje en cada una de las modalidades.

NOMBRE	ESPECIALIZACION	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
	15	20	25	
PAOLA ALEXANDRA ARCE BERRÍO	15	20	0	35
ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR	15	20	0	35
MARIBEL MORALES MORALES	15	20	0	35
SANDRA PATIÑO ECHEVERRY	15	0	0	15
HERMÁN DE JESÚS LÓPEZ VARELA	15	0	0	15
LUCIDIA DE JESUS MORENO	15	20	0	35
DIEGO FERNANDO ACEVEDO HOLGUIN	15	20	0	35

De la revisión anterior, persiste el empate con los que obtienen 35 puntos, por lo tanto se revisará el segundo criterio, así:
Mayor Experiencia Relacionada.

NOMBRE COMPLETO	EXPERIENCIA
PAOLA ALEXANDRA ARCE BERRÍO	17 años, 2 meses, 9 días
ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR	8 años, 8 meses, 7 días
MARIBEL MORALES MORALES	18 Años, 9 meses, 5 días



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

LUCIDIA DE JESUS MORENO	21 Años, 5 meses, 5 días
DIEGO FERNANDO ACEVEDO HOLGUIN	24 años, 11 meses, 8 días

De lo anterior, se concluye que en el Docente en que deberá recaer el encargo como Coordinador en la Institución Educativa TAMBORES, del Municipio de Balboa, es el señor **DIEGO FERNANDO ACEVEDO HOLGUÍN**, Docente del Nivel de Básica Secundaria, Área de Ciencias Sociales, de la Institución Educativa LA MARÍA, Sede Mampay, del Municipio de Mistrató.

ANA CRISTINA HENAO OVALLE
Directora Administrativa y del Talento Humano

Vo. Bo. YHAIR RAMOS BEDOYA 
Profesional Recursos Humanos

Proyectó y Elaboró: Olga Liliana Rendón B. – Técnico
Arcángel Moncada A. - Técnico 

Se fija: 12 de febrero de 2024.