



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia:05-2011

ACTA ACLARATORIA


CONVOCATORIA A ENCARGO: 29 DE FEBRERO DE 2024

DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE COORDINADOR

UBICACIÓN: I.E. TAPARCAL – BELEN DE UMBRIA

La convocatoria fue publicada del 29 de febrero al 4 de marzo de 2024, y al publicarse los resultados, el señor ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR interpone el recurso, manifestando que no fue incluido en el personal inscrito, a lo cual el área de tecnología revisó y efectivamente se presentó un error en la plataforma, por lo tanto se hará nuevamente la revisión con todo el personal inscrito

NOMBRE	CARGO QUE OCUPA	FORMACIÓN ACADEMICA	EXPERIENCIA MÍNIMA
JAMES HUMBERTO LARGO SOTO	DOCENTE DE AULA	LICENCIADO EN EDUCACIÓN AMBIENTAL. ESPECIALISTA EN APLICACION DE TIC PARA LA ENSEÑANZA. MAGISTER EN TECNOLOGÍAS DIGITALES APLICADAS A LA EDUCACIÓN	CUMPLE
CINDY YULIANA TOBON RIOS	DOCENTE DE AULA	ADMINISTRADORA AMBIENTAL, MAGISTER EN EDUCACION	CUMPLE
SANDRA PATIÑO ECHEVERRY	DOCENTE DE AULA	LICENCIADA EN PEDAGOGIA REEDUCATIVA. ESPECIALISTA EN GERENCIA INFORMATICA.	CUMPLE
WILSON HENRY MARÍN SIERRA	DOCENTE DE AULA	LICENCIADO EN PEDAGOGIA REEDUCATIVA. MAGISTER EN GESTION DE LA TECNOLOGIA EDUCATIVA.	CUMPLE
ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR	DOCENTE DE AULA	PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN. ESPECIALISTA EN APLICACION DE TIC PARA ENSEÑANZA. MAGISTER EN TECNOLOGIAS DIGITALES APLICADAS A LA EDUCACION.	CUMPLE

 Gobernación de Risaralda	DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida
	Versión: 4

En los inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede con los criterios de desempate definidos en la convocatoria, de acuerdo con la Resolución No. 0479 del 22 de octubre de 2021.

Criterio: 1. El servidor con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. Se deberá establecer un puntaje por cada título de educación formal adicional al requisito mínimo.

Nota: En lo concerniente a los puntajes relativos se tiene en cuenta un solo título para asignación de puntaje en cada una de las modalidades.

NOMBRE	ESPECIALIZACION 15	MAESTRIA 20	DOCTORADO 25	TOTAL
JAMES HUMBERTO LARGO SOTO	15	20		35
CINDY YULIANA TOBON RIOS		20		20
SANDRA PATIÑO ECHEVERRY	15			15
WILSON HENRY MARIN SIERRA		20		20
ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR	15	20		35

De la revisión anterior, persiste el empate con los que obtienen 35 puntos, por lo tanto se revisará el segundo criterio, así:
Mayor Experiencia Relacionada.

NOMBRE COMPLETO	EXPERIENCIA
JAMES HUMBERTO LARGO SOTO	18 años, 8 meses, 20 días



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

ELKIN MAURO PESCADOR SALAZAR

8 años, 9 meses

De lo anterior, se concluye que en el Docente en que deberá recaer el encargo como Coordinador en la Institución Educativa TAPARCAL, del Municipio de Belén de Umbria, es el señor **JAMES HUMBERTO LARGO SOTO**, Docente del Nivel de Básica Primaria, de la Institución Educativa SANTA ELENA, SAN JOSE, del Municipio de Quinchia.

ANA CRISTINA HENAO OVALLE

Directora Administrativa y del Talento Humano

Vo. Bo. YHAIR RAMOS BEDOYA

Profesional Recursos Humanos

Proyectó y Elaboró: Olga Liliana Rendón B. – Técnico
Arcángel Moncada A. - Técnico