	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución 1253-</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2</p> <p>16 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA en ejercicio de las facultades Constitucionales y legales en especial las conferidas por la Ley 115/94 artículo 151 literales a) b) e), decreto 003 de 2009 y decreto 0845 de agosto de 2013 y,

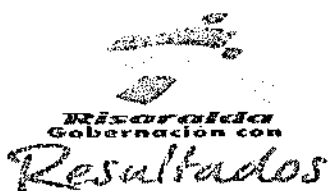
CONSIDERANDO

Que la ley 115 de 1991 en su artículo 151 establece las funciones de las Secretarías Departamentales y Distritales de Educación la cual a literal reza: "Las secretarías de educación departamentales y distritales o los organismos que hagan sus veces, ejercerán dentro del territorio de su jurisdicción, en coordinación con las autoridades nacionales y de conformidad con las políticas y metas fijadas para el servicio educativo, las siguientes funciones...."

La ley 715 de 2001 en su artículo 6 numerales 6.2.3, 6.2.10 y 6.2.11 establecen: "6.2.3. Administrar, ejerciendo las facultades señaladas en el artículo 153 de la Ley 115 de 1994, las instituciones educativas y el personal docente y administrativo de los planteles educativos, sujetándose a la planta de cargos adoptada de conformidad con la presente ley. Para ello, realizará concursos, efectuará los nombramientos del personal requerido, administrará los ascensos, sin superar en ningún caso el monto de los recursos disponibles en el Sistema General de Participaciones y trasladará docentes entre los municipios, preferiblemente entre los limítrofes, sin más requisito legal que la expedición de los respectivos actos administrativos debidamente motivados. 6.2.10. Distribuir entre los municipios los docentes, directivos y empleados administrativos, de acuerdo con las necesidades del servicio, de conformidad con el reglamento. 6.2.11. Distribuir las plantas departamentales de personal docente, directivos y empleados administrativos, atendiendo los criterios de población atendida y por atender en condiciones de eficiencia, siguiendo la regulación nacional sobre la materia...." (Negrilla y Subrayado fuera de texto)

En la actualidad, la facultad para proveer mediante encargo los empleos en las entidades y organismos del Estado corresponde al respectivo nominador, quien toma la decisión según las necesidades del servicio y con sujeción a las siguientes disposiciones de la Ley 909 de 2004:

(....)

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución 1253</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 11 6 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

"Artículo 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses.

El encargo deberá recaer en un empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando, reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma. De no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente.

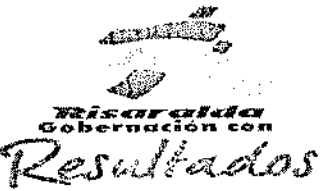
El Decreto 0003 del 08 de enero de 2009 por el cual se delegan unas funciones y tramites administrativos, emitido por la entidad territorial, en el parágrafo del artículo tercero a literal reza: **"Delegar en la Secretaría de Educación la expedición de los actos administrativos relativos a situaciones administrativas del personal docente y administrativo vinculado con la entidad territorial no certificadas, excepto aquellos propios de la facultad de nombramiento y remisión"**

Debe tenerse en cuenta que este tipo de actuaciones administrativas permite que el encargo recaiga en el empleado de carrera que sea titular del empleo inmediatamente inferior pues al efectuar un llamado abierto a todos los empleados de carrera sin distinción de su condición jerárquica, se colocan en **igualdad de condiciones**, tanto al empleado de carrera que está en el empleo inmediatamente inferior, como aquel que está mucho más abajo.

En virtud de lo expuesto,

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: REGLAMENTAR LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO


	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución 1253</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 16 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA", con el fin de garantizar los principios de igualdad, transparencia, publicidad y confiabilidad en el proceso de verificación sobre el cumplimiento de los requisitos para el otorgamiento del encargo a los funcionarios administrativos de los planteles educativos de los doce municipios no Certificados en Educación.

ARTICULO SEGUNDO : Las condiciones generales de la Convocatoria serán:

- a. Solo podrá el funcionario postularse a una vacante.
- b. No se debe inscribir en una vacante con la misma denominación y grado del cargo que actualmente ocupa, ni en una vacante que implique desmejoramiento laboral.
- c. Solamente será tenida en cuenta en la Convocatoria, la inscripción en la (s) vacante en la que cumple con los requisitos mínimos establecidos de estudio y experiencia, de acuerdo con el Manual de Funciones previa verificación realizada por la Ofician de Recurso Humanos.
- d. Se podrá inscribir en vacantes superiores al cargo que actualmente desempeña, sin embargo, tenga en cuenta que podrá tener mayor posibilidad en las vacantes que correspondan a la del cargo inmediatamente superior.
- e. En caso de ser beneficiario (a) de un encargo, deberá asumir totalmente las funciones del empleo en el cual será encargado (a), por lo tanto, deberá desplazarse al Establecimiento Educativo donde se encuentra la vacante.
- f. Durante el tiempo que dure el encargo no podrá ser comisionado (a) para ejercer las funciones propias del empleo en un lugar diferente al que está ubicado el cargo.
- g. En caso de empate, se aplicarán los criterios establecidos por la entidad en este acto administrativo.

		Departamento de Risaralda Secretaría de Educación Resolución 1253
Código: 600-5500		Versión: 2

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.


- h. Al ser beneficiario (a) de un encargo, deberá permanecer en este, como mínimo un año para participar en una nueva convocatoria.
- i. El encargo puede darse por terminado antes de la fecha prevista, previo agotamiento del debido proceso.
- j. Los (as) servidores (as) que sin justificación renuncien al encargo, serán deshabilitados para optar por otra vacante durante el año siguiente. No así, los (as) servidores (as) que se vean afectados con dicha renuncia.

ARTICULO TERCERO: El procedimiento y etapas para el otorgamiento del encargo a los funcionarios administrativos de los planteles educativos de los doce municipios no Certificados en Educación del Departamento de Risaralda.

A) PUBLICACIÓN DE LAS CONVOCATORIAS PARA LA PROVISION DE EMPLEOS EN VACANCIA TEMPORAL Y DEFINITIVA: Las convocatorias para proveer los empleos existentes en la Planta de Personal de los Establecimientos Educativos de la Secretaría de Educación del Departamento de Risaralda, serán publicadas por el término de dos (2) días hábiles en página www.sedrisaralda.gov.co/ "Información del Talento Humano / Proceso de Encargos", ítem convocatorias. De igual manera serán publicadas por el mismo termino en la cartelera de la Secretaria de Educación del Departamento.

ESTADO DEL CARGO. En este campo se señala si la vacante corresponde a una vacante definitiva a una temporal.

La vacante definitiva es la situación definida para aquellos empleos que no se encuentran ocupados actualmente, ya sea por un servidor de carrera administrativa o por un funcionario en provisionalidad. Para efectos de su provisión, se considera que un empleo está vacante definitivamente: por renuncia regularmente aceptada; por declaratoria de insubsistencia; por destitución; por revocatoria del nombramiento; por invalidez absoluta del empleado que lo desempeña; por retiro del servicio con pensión de jubilación o de vejez; por traslado o ascenso; por declaratoria de nulidad del nombramiento; por mandato de la Ley; por declaratoria de vacante en los casos de abandono del cargo y por muerte del empleado.

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución 1253-</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 15 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

La vacante temporal es la situación definida para aquellos empleos en los cuales quienes ostentan derechos de carrera sobre ellos, se encuentran en situaciones administrativas que implican separación de los mismos por: vacaciones, licencia, comisión (salvo en la de servicio), prestando el servicio militar, cuando se encarga al empleado de otro empleo desligándolo de las funciones que ejerce y en los casos de suspensión en el ejercicio del cargo.

NIVEL JERÁRQUICO

Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades territoriales se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

Los empleos objeto de encargo en el presente proceso, para los Planteles Educativos de los doce municipios no certificados en educación de la Secretaría de Educación Departamento corresponden solamente a los niveles y Profesional Técnico y Asistencial.

NIVEL PROFESIONAL


- Profesional Universitario

NIVEL TECNICO

- Técnico Operativo

NIVEL ASISTENCIAL

- Auxiliar Administrativo
- Conductores
- Celadores
- Servicios Generales

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución 1253</p>
Código: 600-5500	Versión: 2 1 SEP 2011

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

Es el instrumento técnico en el cual se establecen las funciones y las competencias laborales de los empleos que conforman la planta de personal. En la convocatoria para suplir las vacantes encontrarán las funciones, los requisitos, la identificación del empleo, el propósito principal los cuales se encuentran establecidos directamente en el manual de funciones.

Nota: Es importante establecerle a los funcionarios que deben colocar especial atención al propósito principal del empleo y las funciones allí establecida, pues recuerden que si usted es seleccionado para el otorgamiento de un encargo en una de las vacantes informadas, deberá desempeñar las funciones allí establecidas.

REQUISITOS DE ESTUDIO

Se detallan dentro de la Convocatoria para suplir las vacantes los requisitos mínimos de estudios exigidos teniendo en cuenta el manual de funciones vigente y las disciplinas académicas requeridas para el desempeño de cada empleo. Asegúrese de cumplir con los estudios exigidos y señalados en este campo.

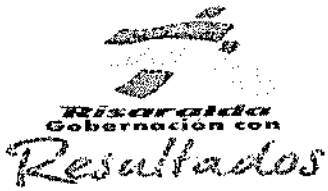
REQUISITOS DE EXPERIENCIA

Se especifica el tiempo y el tipo de experiencia establecido en el Decreto vigente del Manual de funciones, como requisito mínimo para el desempeño del cargo.

B) INSCRIPCIÓN DE LA (S) VACANTE (S) SELECCIONADA (S) PARA EJERCER EL DERECHO PREFERENCIAL A SER ENCARGADO (A)

La inscripción en el cargo seleccionado por cada uno de los aspirantes, debe hacerse durante los dos días que dure la publicación de la convocatoria, a través del aplicativo en la página www.sedrissaralda.gov.co.

A

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p> <p>1253</p> <p>10 SEP 2011</p>
Código: 600-5500	Versión: 2

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

C) ANÁLISIS DE LOS REQUISITOS DE LEY POR LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS .

De conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, los únicos requisitos legales exigidos para acceder al derecho a un encargo, son los siguientes:

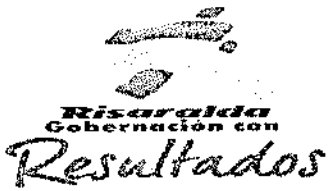
- Que el encargo recaiga en el servidor de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente

Para comprobar este requisito, la Oficina de Recursos Humanos revisará entre las personas inscritas en las diferentes vacantes quiénes se encuentran desempeñando el cargo inmediatamente inferior, con el fin de verificar si existe por lo menos un funcionario de carrera que se encuentre en esta condición, y que además, cumpla los requisitos mínimos exigidos para que le sea reconocido el derecho al encargo.

En el evento que existan varios titulares de carrera en el empleo inmediatamente inferior que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, se deberá otorgar el encargo a quien ostente el mejor derecho, para ello se iniciará la aplicación de los criterios de desempate, los cuales se describen más adelante.

Solo en caso de que en una vacante no se haya inscrito un funcionario de carrera que ejerza el empleo inmediatamente inferior o que siendo del cargo inmediatamente inferior no acredite las condiciones y requisitos exigidos para que se le conceda el derecho al encargo, la Oficina de Recursos Humanos continuará con la verificación respecto de los titulares del cargo inmediatamente inferior de acuerdo con la escala jerárquica de los cargos que conforman la planta y así sucesivamente, hasta encontrar el candidato que pueda ocupar el cargo vacante o agotar la totalidad de la planta sin encontrar quien tenga el derecho.

Los servidores que se encuentren en una situación administrativa y que como consecuencia de ella estén desempeñando actualmente sus

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p> <p>1253</p>
Código: 600-5500	Versión: 2 SEP 2014

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

funciones en un empleo o ubicación diferente al de su cargo titular, por ejemplo, en Comisión de Servicios o Comisión de Libre Nombramiento y Remoción, serán tenidos en cuenta, atendiendo para ello, la posición jerárquica que ocupan como titulares de derechos de carrera y no en el empleo que ejercen en dicha situación.

- Que cumpla el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia para este efecto la Oficina de Recursos Humanos tendrá en cuenta el Manual de Funciones y Competencias Laborales vigente para la entidad, en relación con los requisitos generales de estudios y experiencia para cada uno de los cargos.

Se verificará en un primer momento, que los funcionarios: 1. Hayan inscrito la (s) vacante (s) conforme a la publicación. 2. Se encuentren desempeñando el cargo inmediatamente inferior. 3. Cumplan con el perfil requerido para el cargo; es decir, que cuenten con lo señalado en el respectivo manual y con la experiencia requerida. Solo en el caso en el que no se haya inscrito en la respectiva vacante un titular del empleo de carrera inmediatamente inferior que acredite las condiciones y requisitos exigidos para que se conceda el derecho al encargo, se verificarán a los funcionarios inscritos siguiendo las reglas ya señaladas en el numeral anterior.

- Con relación a la experiencia para el cumplimiento del requisito mínimo debe corresponder al tipo de experiencia establecida para cada cargo o sus equivalencias, teniendo en cuenta lo señalado en el Manual de funciones vigente para la entidad y el decreto 785 de 2002.
- Para el caso de los cargos del nivel profesional, se entenderá que la experiencia siempre debe corresponder a experiencia profesional independientemente si es relacionada o laboral. Cuando el funcionario en ejercicio de su profesión haya laborado en el mismo período en una o varias instituciones, el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez, conforme al concepto emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil radicado No.02-2012-10871 del 13 de marzo de 2012, solo en el caso en el que un funcionario público del nivel asistencial o técnico haya adquirido experiencia del nivel profesional por un lapso de tiempo

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p> <p>1253</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 16 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

simultáneo a su vinculación laboral, le será tenida en cuenta esa experiencia siempre y cuando cumpla con las siguientes condiciones, teniendo en cuenta que puede incurrir en algún tipo de responsabilidad disciplinaria:

Que no haya sido ejecutada durante la jornada de trabajo, teniendo en cuenta que a los funcionarios públicos les está prohibido desarrollar labores distintas a las que se encuentran en el ámbito funcional del empleo.

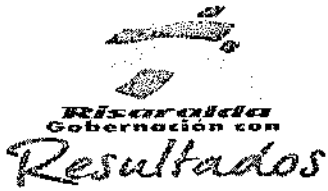
Si actuó como agente particular o por cuenta propia, no puede haber suministrado servicios personales, de asistencia, representación o asesoría en temas que versen sobre el mismo ámbito funcional del empleo público desempeñado mientras es titular y hasta un año después de su desvinculación.

- Que no tenga sanción disciplinaria en el último año se entiende que existe sanción disciplinaria cuando al cabo de un procedimiento administrativo disciplinario adelantado por autoridad competente, se ha emitido una decisión sancionatoria y ésta se encuentra en firme.

La Oficina de Recursos Humanos efectuará la consulta correspondiente en la página de la Procuraduría General de la Nación, de todos los aspirantes al encargo que se inscribieron en las vacantes. Sin embargo, en el momento de la designación del encargo, se realizará una nueva revisión respecto a este requisito de los funcionarios seleccionados en cada ciclo del Proceso.

En caso de que se produzca una sanción disciplinaria sobreviniente durante el ejercicio del encargo, no se configurará causal para darlo por terminado, a menos que la sanción impuesta sea de suspensión provisional o destitución.

- Que su última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente. Al momento de inscripción si no cuenta con calificación sobresaliente en la última Evaluación Definitiva del Desempeño Laboral correspondiente al período de evaluación anual u ordinaria comprendido entre el 1° de febrero

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p> <p>1253-</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 16 SEP 2011</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

de año inmediatamente anterior y el 31 de enero de vigencia de la convocatoria de encargo no es posible su participación en el Proceso.

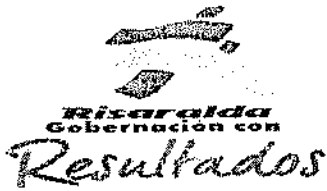
Los servidores que en el último año estuvieron o están en Comisión de Servicios en un cargo de libre nombramiento o remoción, para adquirir el derecho preferencial a ser encargados deberán permanecer en su empleo hasta tanto cuenten con evaluación de desempeño sobresaliente del último periodo y de esta forma acreditar con ello los requisitos establecidos.

Los servidores que cuenten con la calificación en la última Evaluación Definitiva del Desempeño Laboral correspondiente al periodo de evaluación anual u ordinaria comprendido entre el 1° de febrero de año inmediatamente anterior y el 31 de enero de vigencia de la convocatoria, pero que actualmente se encuentren desempeñando un cargo de libre nombramiento y remoción, si quedan seleccionados para el Encargo, para el momento de su otorgamiento deberán presentar su renuncia al cargo de libre nombramiento y remoción ante la entidad en donde se encuentren en Comisión.

Por último, como la decisión para el otorgamiento del encargo para aquellos servidores de carrera con calificación satisfactoria en la última evaluación del desempeño laboral, no se constituye en un derecho sino en una decisión discrecional del nominador de la entidad, se determina que esta convocatoria solamente serán tenidos en cuenta los funcionarios con calificación en el nivel sobresaliente de la última evaluación ordinaria y definitiva.

D) APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS DE DESEMPATE

Llevado a cabo el análisis de los requisitos de Ley de los servidores inscritos en cada vacante e iniciando verificación, en primer lugar, con los funcionarios que se encuentren desempeñando el cargo inmediatamente inferior de acuerdo con la jerarquía de los cargos de la Entidad, si se presenta empate entre dos o más servidores, se aplicarán los siguientes criterios de desempate en el siguiente orden:

	Departamento de Risaralda Secretaría de Educación Resolución 1253-
	Código: 600-5500

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

1. Educación Formal adicional al requisito mínimo del empleo. la Educación Formal es entendida como los conocimientos académicos adquiridos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, correspondientes a la educación básica primaria, básica secundaria, media vocacional o superior, en programas de pregrado en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica.

TITULO NIVEL	BACHILLER	TÉCNICO	TECNÓLOGO	PROFESIONAL
ASISTENCIAL	10	15	20	25
TÉCNICO	No Aplica	10	15	20
PROFESIONAL	No Aplica	No Aplica	No Aplica	15


El puntaje será acumulativo sin que exista un tope máximo y tendrá mejor derecho al encargo el servidor que obtenga el mayor puntaje.

Para el análisis de este criterio, se tendrá en cuenta la información registrada en la Historia Laboral, confrontada con los respectivos soportes que se encuentren en el expediente físico del funcionario.

2. Mayor experiencia adicional al requisito. Se puntuará la experiencia adicional al requisito mínimo, teniendo en cuenta el número de años y de acuerdo con la modalidad de experiencia exigida en el cargo.

La experiencia será contabilizada en meses, los cuales serán acumulativos sin que exista un tope máximo y tendrá mejor derecho al encargo el servidor que obtenga el mayor número de meses de experiencia.


3. Acreditación de cursos afines al empleo a proveer, realizados en los últimos cinco años. No serán sujeto de puntaje los cursos de inducción, re inducción, ni los de ingreso y promoción dictados con ocasión de los procesos de selección de la entidad. Las constancias de los cursos deben especificar la intensidad horaria. En caso que no cuenten con esta información, no serán tenidos en cuenta.

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p> <p>1253-</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 16 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

Este criterio será contabilizado en horas y tendrá mejor derecho al encargo el funcionario que tenga el mayor número de horas, sin que se limite a un tope máximo.

4. Puntaje en Evaluación de Desempeño Laboral. Si después de analizados los anteriores criterios aún existen dos funcionarios o más que tengan el mismo derecho para el otorgamiento del encargo, tendrá mejor derecho el funcionario que tenga mayor puntaje en la Evaluación Definitiva del Desempeño Laboral correspondiente al período de evaluación anual u ordinaria comprendido entre el 1° de febrero de año inmediatamente anterior y el 31 de enero de la vigencia del encargo.
5. Si después de aplicar la totalidad de criterios anteriores aún persiste el empate entre dos o más servidores, se dirimirá el mismo, mediante un sorteo. Para esto, los funcionarios que se encuentran en iguales condiciones serán citados por la Oficina de Recursos Humanos y se realizará el sorteo en presencia de un delegado de la oficina de Planeación Estratégica de la Secretaría de Educación, un funcionario de la Oficina de Recursos Humanos, y el o (la) Director (a) Administrativa y Financiera de la Secretaria de Educación. Después del sorteo se realizará un acta en donde quedará consignado el nombre del funcionario al que le será otorgado el encargo y la misma deberá ser firmada por todos los presentes.
6. **E) PUBLICACIÓN DE RESULTADOS Y RECLAMACIONES.** Una vez seleccionados los funcionarios que serán sujeto de encargo para cada vacante, se realizará la publicación del resultado en la página www.sedrisaralda.gov.co/ "Información del Talento Humano / Proceso de Encargos", de la Entidad por el término de tres (3) días hábiles. Si transcurrido este tiempo no es presentada solicitud de revisión o reclamación frente al resultado, éste se considerará definitivo. A partir del momento en que el resultado queda en firme o definitivo, el nominador podrá adelantar las acciones tendientes a concretar la provisión transitoria por encargo.

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 16 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes en que transcurre la publicidad inicial de los resultados, los servidores interesados en la Convocatoria podrán formular reclamaciones e interponer ante el Secretario de Educación Departamental la solicitud de revisión de los mismos, argumentando de manera clara y concreta las razones de la inconformidad. Este requerimiento deberá estar debidamente soportado con las pruebas correspondientes.

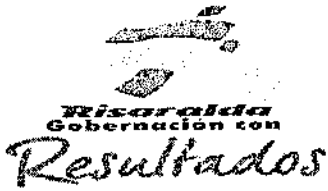
Si la decisión del nominador determinase la modificación del resultado, éste deberá ser publicado nuevamente por el término de tres (3) días hábiles, plazo al cabo del cual, si no se interpone petición de revisión, adquirirá el carácter de definitivo y se procederá conforme fue indicado con anterioridad.

En caso que se radique nueva solicitud de revisión, ésta solo podrá versar sobre hechos relacionados con la modificación efectuada. Una vez resuelta la petición, se procederá a consolidar y publicar por uno (1) día hábil el resultado definitivo.

F) AUTORIZACIÓN ANTE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL. Una vez sean seleccionados los funcionarios que serán sujeto de encargo, el Secretario de Educación del Departamento solicitará a la Comisión Nacional del Servicio Civil, autorización para efectuar la provisión transitoria de los empleos de carrera que se encuentren en vacancia definitiva en la Planta de Personal.

G) EXPEDICIÓN ACTOS ADMINISTRATIVOS DE ENCARGO Una vez la Entidad reciba autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se proferirán los actos administrativos de encargo, los cuales serán Notificados al Funcionario de manera Personal.

j) NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD DE LA (S) VACANTE (S) QUE NO FUERON OBJETO POR ENCARGO.

	<p>Departamento de Risaralda Secretaría de Educación</p> <p>Resolución</p> <p>1253-</p>
<p>Código: 600-5500</p>	<p>Versión: 2 16 SEP 2014</p>

"POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA FIGURA DEL ENCARGO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS DE CARRERA DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS EN EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA.

En el caso en que la (las) vacantes (as) ofertadas en la Convocatoria no sean provistas mediante la figura del Encargo, estas serán cubiertas mediante provisionalidad, previo autorización de la Comisión nacional del Servicio Civil.

ARTICULO CUARTO la presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

JUAN MANUEL FORONDA BLANDON
Secretario de Educación Departamental

LUZ MARINA HENAO LOAIZA
Directora Administrativa y Financiera.

MARIA CRISTINA TREJOS HERNANDEZ
Profesional Universitario de Recursos Humanos

Revisión Legal:

Proyecto: RAFAEL SALAZAR GARTNER
Profesional Universitario SED