



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Version 4

Vigencia:05-2011

CONVOCATORIA A ENCARGO: 13 DE ABRIL DE 2015
 DENOMINACIÓN DEL CARGO: CELADOR 477-05
 UBICACIÓN: LE PEDRO PABLO BELLO
 MUNICIPIO: LA VIRGINIA
 ASIGNACIÓN : \$1.137.000
 ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS ASPIRANTES: 16 DE ABRIL DE 2015

REQUISITOS: Diploma de Bachiller en cualquier modalidad, y 12 meses de experiencia

| NOMBRE DEL ASPIRANTE | CARGO QUE OCUPA | ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO |
|---------------------------------|-----------------|--|-------------------------|--|
| YULIADH LONGINO VALENCIA GARCIA | Celador 477-01 | Bachiller académico, curso básico de guarda de seguridad Nivel I (50 horas), curso de derechos humanos (2 horas), reentrenamiento de vigilancia (30 horas) | cumple | 95 destacado |
| JOSE SALOMON MOTATO MORALES | Celador grado 1 | Grado 8, curso de primeros auxilios (8 horas), curso básico de guarda de seguridad Nivel I (50 horas), curso básico de guarda de seguridad Nivel II (100 horas), Informática básica (40 horas), informática básica Excel (40 horas), curso avanzado de vigilancia (50 horas), curso de derechos humanos (2 Horas), reentrenamiento de vigilancia (30 horas) Actualmente termina el bachiller | Cumple | 95 destacado |

Siguiendo los lineamientos trazados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en la Circular No. 05 del 23 de julio de 2012, tenemos que los criterios a tener en cuenta en materia de encargos, son los siguientes:

- Que el encargo recaiga en el empleado de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer.
- Que cumpla el perfil de las competencias exigidas incluyendo los estudios y la experiencia
- Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo
- Que no tenga sanción disciplinaria en el último año



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

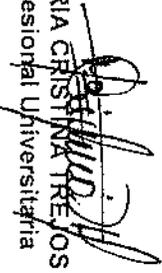
Vigencia: 05-2011

-Que su evaluación de desempeño sea sobresaliente.

Así las cosas, se inicia con la revisión de las hojas de vida, de acuerdo al orden jerárquico que ocupan en el cargo de carrera, así:

| NOMBRE DEL ASPIRANTE | REQUISITOS DE ESTUDIO | REQUISITOS DE EXPERIENCIA | EVALUACION | OBSERVACIONES |
|--------------------------------|-----------------------|---------------------------|------------|---|
| YULADH LONGINO VALENCIA GARCIA | CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE | La Evaluación no está en nivel sobresaliente |
| JOSE SALOMON MOTATO MORALES | NO CUMPLE | CUMPLE | NO CUMPLE | La evaluación está en el nivel destacado. No es Bachiller |

Una vez analizadas minuciosamente cada una de las hojas de vida de los participantes, todos ostentan el grado inmediatamente inferior, pero de acuerdo a la normatividad y la reglamentación para encargos, ninguno de los funcionarios, cumple con los requisitos para acceder al encargo como celador, en la I E Pedro Pablo Bello del Municipio de La Virginia


MARIA CRISTINA TREJOS HERNANDEZ
Profesional Universitaria

Se fija: 20 de abril de 2015 a las 8:00 p.m.
Se desfija: 25 de abril de 2015 a las 6:00 p.m.