	<p align="center"> DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida </p>
Versión: 4	Vigencia: 05-2011


CONVOCATORIA A ENCARGO: 20 DE DICIEMBRE DE 2017
DENOMINACIÓN DEL CARGO: DIRECTIVO DOCENTE COORDINADOR
UBICACIÓN: LE NUESTRA SEÑORA DE LA PRESENTACION
MUNICIPIO: LA VIRGINIA
ANÁLISIS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS INSCRITOS : 26 DE DICIEMBRE DE 2017
DOS CARGOS VACANTES

Requisito mínimo de formación académica y experiencia

Los estipulados en la resolución 15683 del 1 de agosto de 2016, «Por la cual se subroga el Anexo I de la Resolución 9317 de 2016 que adoptó el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias para los cargos de directivos docentes y docentes del sistema especial de Carrera Docente »

Profesionales licenciados:

Formación Académica	Experiencia Mínima
Licenciatura	<p>Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en

 <p>Risaralda Universidad del Risaralda</p>	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida</p>
Versión: 4	Vigencia: 05-2011
<p>Título profesional universitario en cualquier área del conocimiento</p>	<p>cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de Administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.</p> <p>Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo

La convocatoria fue publicada en la página WEB de la Secretaría de Educación del Departamento del 20 de diciembre de 2017 (8:00 a.m.) al 22 de diciembre de 2017 (a las 3:00 p.m. y al cierre de la convocatoria se inscribieron los siguientes Docentes:



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa
PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
Formato Análisis de Hojas de Vida

Versión: 4

Vigencia: 05-2011

NOMBRE	CARGO QUE OCUPA	FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA MINIMA
Paola Alexandra Arce Berrio	Docente	Licenciada en Español y literatura	Cumple
Maribel Morales Morales	Docente	Licenciado en Educación rural, Magister en educación.	Cumple
José Albeiro Castaño Salazar	Docente	Licenciado en Comercio y Contaduría, especialista en Gerencia Informática	Cumple

NOTA: en los 3 inscritos que cumplen requisitos, se presenta empate, por cumplir con los requisitos mínimos de estudio y experiencia, para lo cual se procede conforme a lo establecido en la Resolución No. 0259 del 21 de junio de 2017, por medio de la cual se establecen los criterios de desempate, para la provisión transitoria de empleos de carrera, mediante la figura de encargo, que se encuentren en vacancia definitiva o temporal, en todas las dependencias de la administración Departamental", en cuyo artículo segundo establece los criterios de desempate:


Criterio: 1 Educación formal adicional al requisito mínimo

Criterio 2: Educación para el trabajo y desarrollo humano (ley 164 de 2006 – Decreto 4904 de 2009)

Criterio 3: Mayor experiencia adicional al requisito:

Criterio 4: Puntaje de evaluación de desempeño laboral


Criterio 5: Criterio aleatorio

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO Formato Análisis de Hojas de Vida
Versión: 4	Vigencia: 05-2011

Se inicia con el primer criterio así:

NOMBRE	ESPECIALIZACION	MAESTRIA	DOCTORADO	TOTAL
Paola Alexandra Arce Berrio	15	20	25	0
Maribel Morales Morales	0	0	25	25
José Albeiro Castaño Salazar	15	0	0	15

De la revisión anterior y teniendo en cuenta que existen dos vacantes, se concluye que el encargo deberá recaer en los docentes MARIBEL MORALES MORALES Y JOSE ALBEIRO CASTAÑO SALAZAR.


LUIS FERNANDO OROZCO OROZCO
 Director Administrativo y Financiero

Se fija: 27 de diciembre de 2017
 Se desfija: 3 de enero de 2018