	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría de Educación</p> <p align="right">RESOLUCIÓN 0001</p>
<p>Versión: 03</p>	<p>Fecha: 02/2014 02 ENE 2018</p>

POR LA CUAL SE AUTORIZA EL TIEMPO DE LABOR SUPLEMENTARIA AL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES CON FUNCIONES DE OPERARIO DE GRANJA AGRÍCOLA Y PECUARIA, DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO.

Resolución No. de



LA SECRETARIA DE EDUCACION DEL DEPARTAMENTO, en uso de sus atribuciones legales, especialmente las conferidas en el artículo 6º de la Ley 715 de 2001 y las delegadas mediante Decreto No. 003 de 2009 y Decreto No. 0001 del 01 de Enero de 2016 y,

CONSIDERANDO:

Que la Ley 715 de 2001, en su Artículo 6º establece como competencia de los departamentos frente a los municipios no certificados, administrar el personal administrativo de los planteles educativos, asignando a los rectores o directores de establecimientos educativos públicos, la función de representar el establecimiento ante las autoridades educativas y la comunidad escolar, así como la de realizar el control sobre el cumplimiento de las funciones correspondientes al personal administrativo y reportar las novedades e irregularidades del personal, a la Secretaría de Educación de la respectiva Entidad.

Que la Secretaría de Educación Departamental viene adelantando gestiones ante el Ministerio de Educación Nacional para la ampliación de la planta de cargos aprobada en el año 2004 a este ente territorial, para lo cual se ha remitido en diversas ocasiones desde el año 2008 los estudios respectivos y los documentos que soportan el incremento de cargos con los cuales se pretende dar cobertura a las diferentes necesidades que en materia del personal administrativo vienen presentando las Instituciones Educativas de los doce Municipios no certificados del Departamento y las que conllevan al trabajo en horas distintas de la jornada ordinaria de labor.

Que mediante Sentencia C-1063 del 16 de agosto de 2000, emitida por la Honorable Corte Constitucional se unificó la jornada laboral para los empleados públicos de los órdenes nacional y territorial y se clarificó la vigencia de la norma aplicable en materia de jornada laboral para los trabajadores oficiales, concluyendo que el Decreto Ley 1042 de 1978, es la norma vigente que establece la jornada laboral para los servidores públicos en Colombia.

 	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría de Educación</p> <p align="right">RESOLUCIÓN 0001</p>
<p>Versión: 03</p>	<p>Fecha: 02/2014 02 ENE 2018</p>

POR LA CUAL SE AUTORIZA EL TIEMPO DE LABOR SUPLEMENTARIA AL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES CON FUNCIONES DE OPERARIO DE GRANJA AGRÍCOLA Y PECUARIA, DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO.

Que el artículo 36º del Decreto ley 1042 de 1978, regula la asignación de horas extras al personal administrativo al establecer lo siguiente:

"Cuando por razones especiales del servicio fuere necesario realizar trabajos en horas distintas de la jornada ordinaria de labor, el jefe del respectivo organismo o las personas en quienes éste hubiere delegado tal atribución, autorizarán descansos compensatorios o pago de horas extras".

"El pago de horas extras o el reconocimiento del descanso compensatorio se sujetará a los siguientes requisitos:

- A) Para que proceda el pago de horas extras y del trabajo ocasional en días dominicales y festivos, así como el reconocimiento cuando a ello hubiera lugar de descansos compensatorios, el empleado deberá pertenecer al nivel técnico hasta el grado 9º o al nivel asistencial hasta el grado 19º""(...).*



Que las Instituciones Educativas del Departamento que atienden proyectos productivos y cuentan con granja agrícola, ganado vacuno, bovino o porcino requieren permanente atención de un operario.

En algunas Instituciones Educativas existen dos (2) operarios, a estos se les debe distribuir la jornada laboral y realizar una adecuada planificación de actividades a desarrollar para que cada uno complete las 44 horas semanales de lunes a sábado.

Que dada la limitación de la planta global de cargos administrativos del sector educativo en el Departamento de Risaralda, resulta insuficiente el personal administrativo para cumplir durante la jornada ordinaria las labores administrativas, las funciones propias de la granja, siendo necesario autorizar la labor suplementaria en jornadas laborales extras.

Los operarios que a razón de la naturaleza de su trabajo deban laborar habitual y permanentemente los días dominicales o festivos en jornada diurna, tendrán derecho a una remuneración equivalente al doble del valor de un día de trabajo por cada dominical y/o festivo laborado o proporcionalmente al tiempo laborado si este fuere menor, más el disfrute de un día de descanso compensatorio o proporcional al tiempo laborado.



 	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría de Educación</p> <p align="right">RESOLUCIÓN 0001</p>
<p>Versión: 03</p>	<p align="right">Fecha: 02/2014 02 ENE 2018</p>

POR LA CUAL SE AUTORIZA EL TIEMPO DE LABOR SUPLEMENTARIA AL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES CON FUNCIONES DE OPERARIO DE GRANJA AGRÍCOLA Y PECUARIA, DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO.

Quando de manera eventual y por necesidad del servicio requiera la labor del operario en jornada diurna de los días dominical y/o festivo, este trabajo deberá ser autorizado por el Rector y especificar por escrito las tareas que hayan de desempeñarse, el reconocimiento del trabajo dominical o festivo se hará por resolución motivada y se compensará como un día de descanso remunerado o con una retribución en dinero a elección del funcionario, dicha remuneración será igual al doble de la remuneración correspondiente a un día ordinario del trabajo o proporcionalmente al tiempo laborado si este fuere menor.

Que conforme a lo dispuesto en los artículos 36º y 37º del Decreto Ley 1042 de 1978, cuando por razones especiales del servicio fuere necesario realizar trabajos en horas distintas de la jornada ordinaria de labor, el jefe del respectivo organismo o las personas en quienes éste hubiere delegado tal atribución, autorizarán descanso compensatorio o pago de horas extras.



Que existe disponibilidad presupuestal para el pago de horas extras, dominicales y festivos, al personal administrativo de las Instituciones Educativas de los doce Municipios no certificados del Departamento en el rubro 10-2-33013111113-25 según certificado de disponibilidad No. 48 del 02 de enero de 2018.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Autorizar hasta el 31 de diciembre de 2018, a los funcionarios de servicios generales con funciones de operario de granja agrícola y pecuaria de las Instituciones Educativas de los doce Municipios no certificados del Departamento que se encuentran relacionados en el siguiente cuadro, para laborar tiempo extra por encima de la jornada laboral ordinaria en el horario diurno.



 	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría de Educación</p> <p align="right">RESOLUCIÓN 0001-</p>
Versión: 03	<p align="right">Fecha: 02/2014 02 ENE 2018</p>



POR LA CUAL SE AUTORIZA EL TIEMPO DE LABOR SUPLEMENTARIA AL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES CON FUNCIONES DE OPERARIO DE GRANJA AGRÍCOLA Y PECUARIA, DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO.

Municipio	Institución Educativa	Hora Extra Diurna Máxima Autorizadas por Semana	Hora Extra Diurna Dominical u Hora Extra Diurna Festiva Máxima Autorizadas por Semana
GUATICA	SAN CLEMENTE (1 operario)	2	2
LA CELIA	PATIO BONITO (1 operario)	2	2
MARSELLA	INSTITUTO AGRICOLA MARSELLA (1 operario)	2	0
MARSELLA	ALTO CAUCA (1 operario)	4	2
MISTRATO	MISTRATO (1 operario)	2	2
MISTRATO	LA INMACULADA (1 operario)	2	2
PUEBLO RICO	SAN PABLO (1 operario)	5	4
QUINCHIA	NUCLEO ESCOLAR RURAL (2 operarios)	0	4
SANTA ROSA DE CABAL	AGRICOLA LA FLORIDA	3	2

PARÁGRAFO PRIMERO: El reconocimiento de horas extras del que trata el presente acto administrativo, se hará estrictamente con base en la presentación del informe de los diferentes proyectos desarrollados en la Institución o el certificado que emita la rectoría del respectivo organismo.

PARAGRAFO SEGUNDO: Las horas extras reportadas sin ser laboradas se constituyen en detrimento patrimonial, el reporte y pago de horas extras no laboradas, podrá generar para el beneficiario del pago y para quien las reporte sanciones de tipo Penal, Fiscal y Disciplinario.

4

 	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría de Educación</p> <p align="right">RESOLUCIÓN 0001-</p>
<p>Versión: 03</p>	<p>Fecha: 02/2014</p>

0001-
02 ENE 2018

POR LA CUAL SE AUTORIZA EL TIEMPO DE LABOR SUPLEMENTARIA AL PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES CON FUNCIONES DE OPERARIO DE GRANJA AGRÍCOLA Y PECUARIA, DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS DOCE MUNICIPIOS NO CERTIFICADOS DEL DEPARTAMENTO.

PARAGRAFO TERCERO: Para efectos del pago de las horas extras, el rector del establecimiento educativo deberá reportar a la Secretaría de Educación, en los primeros cuatro (4) días hábiles del mes siguiente, las horas extras efectivamente laboradas, las horas extras no reportadas correctamente en el mes subsiguiente que fueron laboradas o el plazo establecido para su corrección NO serán canceladas y deberán ser asumidas por el funcionario responsable del reporte y se iniciara proceso disciplinario ante Control Interno Disciplinario de la Gobernación de Risaralda.


ARTÍCULO SEGUNDO: La presente resolución surte sus efectos fiscales a partir del 1 de Enero de 2018 previa certificación del rector de las horas extras efectivamente laboradas.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Pereira, a los

02 ENE 2018


LILIANA MARIA SANCHEZ VILLADA
 Secretaría de Educación


Luis Fernando Orozco Orozco
 Director Administrativo y del Talento Humano

Revisión Legal:

Elaboró: Adriana Lucia Puerta R

