

RENDICIÓN DE CUENTAS 2019

INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO AGROPECUARIO TAPARCAL



**Belén de Umbría Risaralda, Corregimiento de Taparcá,
Febrero 28 de 2020**

PERSONAL DIRECTIVO DOCENTE

Especialista

Luz Fanny Rodríguez Restrepo
Rectora

Magister

Luis Hernán Guerrero Luna
Coordinador

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Marina de Js. Osorio
Vargas

Auxiliar Administrativa

Dora I. Osorio Villada
Técnico Operativo

Wilson Alberto Bedoya Jiménez
Celador

John Fredy Villa Restrepo
Celador

Jhon Fabio Bedoya Jiménez ²
Operario

IDENTIFICACIÓN

I.E. TÉCNICO AGROPECUARIO TAPARCAL



Institución Educativa de Carácter Oficial Mixta, que ofrece educación Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria, Media Técnica, Media Académica y Modalidad 3011 Nocturno con Extensión Sabatina.

Con aprobación de estudios para los niveles de Educación Preescolar, Básica Primaria y Básica Secundaria, según Resolución N° 1342 de septiembre 13 del 2018, por medio de la cual se modifica la Resolución 1172 del 27 de septiembre de 2007, y la Media Técnica con Especialidad en “Comercialización de Café”, Por Resolución 0916 del 16 de octubre del 2009, emanadas de la Secretaría de Educación del Risaralda.



SEDE LA ISLA



SEDE PRINCIPAL



SEDE LA ESPERANZA



SEDE EL ALGARROBO



SEDE SANTA ELENA



SEDES ANEXAS

SEDE LA ARGENTINA



SEDE TUMURRAMA



SEDE EL SILENCIO



SEDE LA PLANTA



SEDE CANTAMONOS



SEDE EL AGUACATE



SEDE PIÑALES



SEDE VALDELOMAR



SEDE TAPARCAL



SEDE LOS ANGELES





**INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO AGROPECUARIO
TAPARCAL**
**Cod. DANE 266088000528 - NIT 891.412.106-3 - Cod. ICFES
061382**



CARACTERIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Oferta del Servicio Educativo

LA I.E. TÉCNICO AGROPECUARIO TAPARCAL, OFRECE:

Nivel de Básica Ciclo Primaria	Nivel de Básica Ciclo Secundaria	Nivel de Media Académica	Modalidad 3011 Nocturno	Art.Universidad de Caldas
<p>En todas sus Sedes Anexas, 14 de ellas con Modelo de Educación Escuela Nueva, (2 sedes con cierre temporal Bajo Guarne y el Dinde). Taparcal con Metodología de Educación Tradicional.</p>	<p>Educación Tradicional en su Sede Principal.</p>	<p>Educación Tradicional, Jornada Única.</p>	<p>Se Atiende La con Extensión Sabatina (Educación para adultos y jóvenes extraedad).</p>	<p>en Técnica Profesional en Producción Cafetera para el nivel de la Media académica, contando con 33 estudiantes para el nivel de Media Técnica, primera promoción 2019. Desde la vigencia 2018, se encuentra abierta el Técnico en Saneamiento Ambientas con promoción proyectada a 2020.</p>

La Institución Brinda al estudiante, el Título de:

**Bachiller Técnico con Énfasis en Comercialización de Café o
Bachiller Académico**

LA I.E. TÉCNICO AGROPECUARIO TAPARCAL, OFRECE:

SEDES CON RESTAURANTE ESCOLAR.

Jornada Única (10 Sedes), Almuerzo preparado en sitio (APS)

Jornada Mañana (5 Sedes), Ración Industrializada (RI)

LA I.E. TÉCNICO AGROPECUARIO TAPARCAL, DURANTE LA VIGENCIA ESCOLAR MANTUVO CONVENIOS CON:

La Universidad de Caldas

Centro Colombo Americano

Comisaría de Familia

Secretaría Salud Municipal

Sub Estación de Policía del Corregimiento de Taparcal

Junta de Acción Comunal Corregimiento de Taparcal

Coordinación de Deporte y Cultura del Municipio

Hospital San José de la localidad

REFERENTES RENDICIÓN DE CUENTAS

PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES: Transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad, participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos y los proyectos presentados.

DOCUMENTOS DE POLÍTICA: Plan Nacional de Desarrollo, Plan de Desarrollo Territorial, Plan Educativo Institucional y Plan de Mejoramiento Institucional.

MARCO LEGAL: Constitución Política, Ley 115 de 1994, Ley 715 de 2001, Ley 489 de 1998, Ley 1474 de 2011, Decreto 4791 de 2008, Decreto 1860 de 1994, Directiva Ministerial de Julio 21 de 2010.

PERIODICIDAD:

El Decreto 1075 de 2015, establece que para lo relacionado con la gestión de Fondos de Servicios Educativos, los establecimientos educativos deberán realizar una audiencia pública a más tardar el 28 de febrero de cada año, previa convocatoria a la Comunidad Educativa, donde se abordarán temas financieros, como los demás relacionados con la gestión del establecimiento y los resultados frente a la prestación del servicio educativo.

Con base en éstos indicadores, los Rectores y/o Directivos rurales deberán estar en capacidad de responder;

- 1.- Qué se logró**
- 2.- Cómo se logró**
- 3.- Qué se gastó**
- 4.- Cómo se gastó**
- 5.- Qué se proyecta a futuro en el Establecimiento Educativo**

INFORME EJECUTIVO DE LAS GESTIONES 2019

**GESTIÓN
DIRECTIVA**

**GESTIÓN
ACADÉMICA**

**GESTIÓN
COMUNITARIA**

**GESTIÓN
ADTIVA Y
FINANCIERA**

GESTIÓN DIRECTIVA

**RESIGNIFICACIÓN DEL
PROYECTO EDUCATIVO
INSTITUCIONAL P.E.I**

**Dinamización
del Gobierno
Escolar**

Consejo Directivo

Consejo Académico

Rector

**Dinamización
Órganos
Consultores**

**Elección del
Personero**

Consejo de padres

Consejo Estudiantil

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL

Visión

La Institución Educativa Técnico Agropecuario Taparcal, será reconocida en el 2022 como una escuela transformadora que se caracterizará por su innovación educativa, pedagógica, didáctica y curricular, en la formación holística de líderes transformacionales que trasciendan en la realidad socio - cultural del Municipio de Belén de Umbría.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y HORIZONTE INSTITUCIONAL

Política de Calidad

La Institución Educativa Técnico Agropecuario Taparcal de acuerdo a su Horizonte Institucional se compromete a: Ofrecer un servicio educativo pertinente al contexto rural, con fundamentos¹⁴ emprendedores que permita formar seres humanos capaces de establecer soluciones a las problemáticas del sector, a través de la innovación y la creatividad, de una manera ética, social y ambientalmente responsable. Dinamizado por un talento humano con vocación de servicio comprometido con los procesos institucionales a fin de lograr líderes transformacionales con desempeños académicos sobresalientes y generadores de una sana convivencia, que impacten positivamente en los aspectos de la comunidad.

OBJETIVOS DE CALIDAD

1. Ofrecer un servicio educativo pertinente al contexto rural, con fundamentos emprendedores.
2. Formar seres humanos capaces de establecer soluciones a las problemáticas del sector.
3. Comprometer al talento humano con los procesos institucionales.
4. Obtener desempeños académicos sobresalientes.
5. Generar espacios de sana convivencia.
6. Impactar positivamente en la comunidad.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO AGROPECUARIO TAPARCAL
Cod. DANE 266088000528 - NIT 891.412.106-3 - Cod. ICFES 061382



PERFIL INSTITUCIONAL



PERFIL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

El personal administrativo de la institución debe ser amable, puntual, ordenado, imparcial y prudente en su hablar y actuar, responsable, dinámico y eficiente, que cumpla con las funciones establecidas, que se capacite continuamente, que ofrezca claridad en la información y que sea un excelente canal de comunicación, inspirando confianza y respeto a toda la comunidad educativa.



PERFIL DE LOS DIRECTIVOS

Para la Institución los directivos son líderes en los procesos académicos, administrativos y formativos, que fomentan la comunicación asertiva a través de los adecuados canales de comunicación y la unión entre los miembros de la comunidad educativa. Además debe poseer habilidades intelectuales, cualidades humanas; capacidad de servicio, justicia, honestidad; sentido de pertenencia, compromiso en la toma de decisiones y en la ejecución de ellas, debe ser un buen promotor de procesos culturales y pedagógicos, y manejar adecuadamente la autoridad.



PERFIL DE MADRES Y PADRES DE FAMILIA

Los padres de familia son miembros activos de la labor formadora de los líderes transformacionales, creadores de espacios permanentes de comunicación con la Institución; asistiendo oportunamente a reuniones, citaciones y capacitaciones, participando en el gobierno escolar, motivando a sus hijos para que cumplan diariamente con sus compromisos académicos e inculcando la solidaridad, el respeto y la tolerancia con una actitud cooperativa en el proceso de enseñanza y aprendizaje.



PERFIL DEL DOCENTE

Para la Institución se resignifica el término docente como mediador, su rol esencial es el de un facilitador–promotor de bienestar y desarrollo humano. Asume un compromiso ético siendo el mismo un líder transformacional desde el agenciamiento de los encuentros con los educandos, siendo innovador, con pensamiento divergente, de estrategias pedagógicas, didácticas, curriculares y evaluativas coherentes y pertinentes.



PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Institución es un líder transformacional, agente activo de su propio desarrollo, altruista, conciliador, responsable con el medio ambiente, emocionalmente inteligente, constructor de su proyecto de vida, artífice de la construcción de su familia, su cultura y su futuro y con habilidades para desempeñarse frente las exigencias del mundo globalizado.



PERFIL DEL EDUCANDO LÍDER TRANSFORMACIONAL

Para la Institución se resignifica el término estudiante y se asume como educando-líder transformacional, en este sentido, es un ser en proceso constante de crecimiento y desarrollo humano, que busca nutrirse de conocimientos, valores y principios promovidos por la Institución, el hogar y la comunidad, crítico de la realidad de su país, respetuoso del medio ambiente y de la diversidad política, cultural, sexual, étnica y religiosa.



VALORES

CREATIVIDAD E INGENIO: Se entiende como la capacidad que tenemos de crear, implica atreverse a imaginar, proyectarse sobre la realidad de forma novedosa y autentica para resolver problemas y de esta manera generar bienestar y progreso.

CRÍTICO PROPOSITIVO: Es la habilidad que tenemos de anticiparnos a posibles problemas y riesgos con el fin de construir soluciones.

VALORES

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: Lo asumimos como un tipo de liderazgo que crea cambios valiosos y positivos en el contexto escolar, familiar y local. Incentiva la transformación de otros, ayudarse mutuamente, a mirar por los demás y a estar alentando cambios sociales, políticos, culturales, ambientales, científicos y éticos. Esto implica asumir un conjunto de habilidades para influir en la manera de pensar o de actuar de las personas, motivándolas para hacer que las tareas que deben llevar a cabo se realicen de manera eficiente ayudando de esta forma a la consecución de los logros, utilizando distintas herramientas como el carisma y la seguridad al hablar, además de la capacidad de socializar con los demás.

CONVIVENCIA: En su acepción más amplia, es la acción de convivir y relacionarse en la compañía de otros en especial de modo armónico la cual implica la aceptación de las diferencias entre los individuos en un mismo territorio. Este valor resume el ideal de la vida en común entre las personas que forman parte de la comunidad educativa partiendo del deseo de vivir juntos de manera viable y deseable a pesar de la diversidad de orígenes (Mockus, 2002: en guías pedagógicas para la convivencia escolar, MEN).

VALORES

CONSCIENCIA ECOLÓGICA: Es la capacidad que tenemos los miembros de la comunidad educativa de entender que hacemos parte de la naturaleza y responsables por su estado y protección.

INTELIGENCIA EMOCIONAL: Se entiende como la capacidad de motivarnos a nosotros mismos, de perseverar en el empeño a pesar de las posibles frustraciones, de controlar los impulsos, de diferir las gratificaciones, de regular nuestros propios estados de ánimo, de evitar que la angustia interfiera con nuestras facultades racionales y la capacidad de empatizar y confiar en los demás.

EVALUACIONES DE
DESEMPEÑO DIRECTIVO
DOCENTE Y DOCENTE

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTIVO DOCENTE (COORDINADOR)



MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DE DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES
RESULTADOS DE DIRECTIVOS DOCENTES - EVALUACIÓN 2008
INFORME DE RESUMEN

ENTIDAD TERRITORIAL: RISARALDA

CONSOLIDADO DEL TOTAL DE DIRECTIVOS DOCENTES EVALUADOS

Según zona		
Zona	Número	%
Coordinador	1	100,0
Director rural		
Rector		
TOTAL	1	100,0

Según zona		
Zona	Número	%
Rural	1	100,0
Urbana		
TOTAL	1	100,0

PROMEDIOS DE LAS COMPETENCIAS EN EL GRUPO DE DIRECTIVOS DOCENTES EVALUADOS

Para la interpretación de la columna 4 (Promedio) se deben tener en cuenta las categorías de la escala:

No satisfactorio (1-59,9); Satisfactorio (60-89,9); Sobresaliente (90-100)

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTIVO DOCENTE (COORDINADOR)

PROMEDIOS DE LAS COMPETENCIAS EN EL GRUPO DE DIRECTIVOS DOCENTES EVALUADOS

Para la interpretación de la columna 4 (Promedio) se deben tener en cuenta las categorías de la escala:

No satisfactorio (1-59,9); Satisfactorio (60-89,9); Sobresaliente (90-100)

COMPETENCIAS EVALUADAS		Numero de docentes ¹	Puntaje mínimo ²	Puntaje máximo ³	Promedio ⁴	Desv. Estándar ⁵
Funcional	Planeación y organización	1	97,0	97,0	97,0	
	Ejecución	1	98,0	98,0	98,0	
	GESTIÓN DIRECTIVA	1	97,5	97,5	97,5	
	Pedagógica y didáctica	1	95,0	95,0	95,0	
	Innovación y direccionamiento académico	1	96,0	96,0	96,0	
	GESTIÓN ACADÉMICA	1	95,5	95,5	95,5	
	Administración de recursos	1	97,0	97,0	97,0	
	Gestión del talento humano	1	96,0	96,0	96,0	
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1	96,5	96,5	96,5	
	Comunicación institucional	1	100,0	100,0	100,0	
	Interacción comunidad - entorno				#iDIV/0!	
	GESTIÓN COMUNITARIA	1	100,0	100,0	100,0	
	Comportamental	Comportamental 1	1	98,0	98,0	98,0
Comportamental 2		1	98,0	98,0	98,0	
Comportamental 3		1	95,0	95,0	95,0	
TOTAL COMPORTAMENTALES		1	97,0	97,0	97,0	
PUNTAJE TOTAL		1	95,6	95,6	95,6	

1. Docentes registrados en la base de datos.

2. Puntaje mínimo reportado en el grupo de docentes evaluados.

3. Puntaje máximo reportado en el grupo de docentes evaluados.

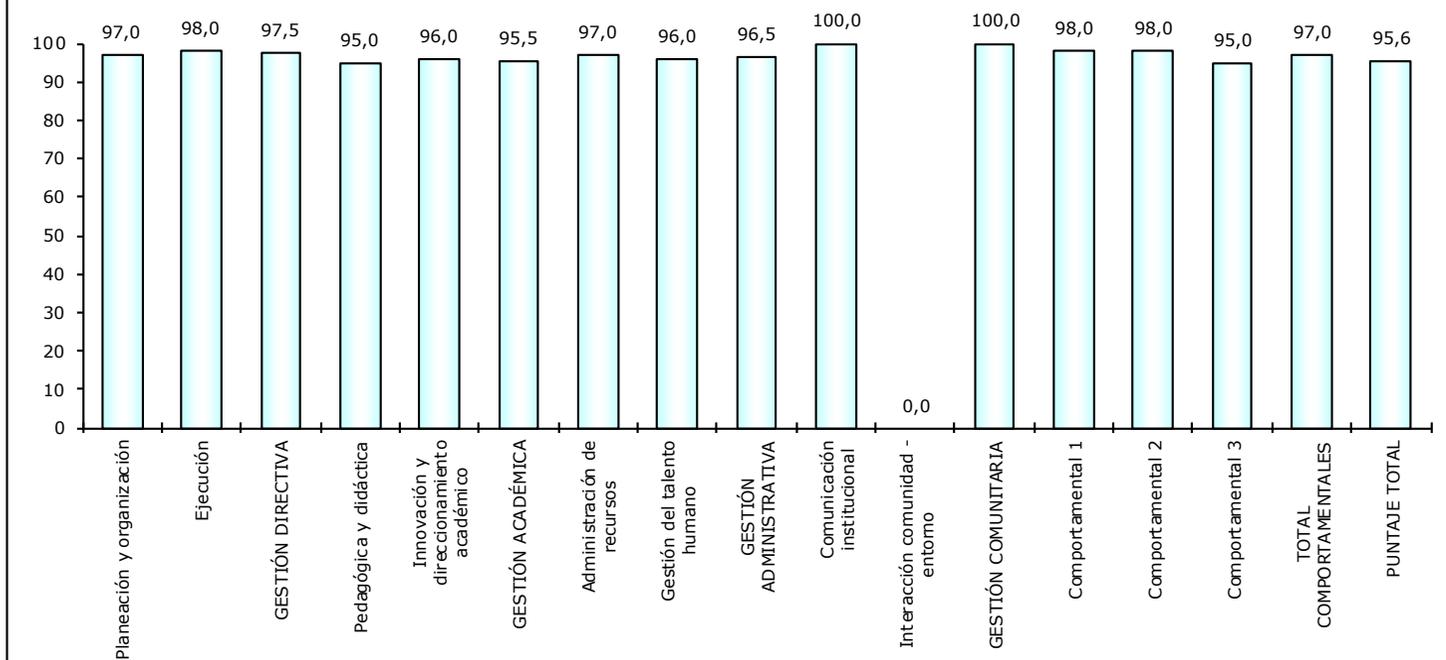
4. Dato que indica la tendencia del grupo de docentes evaluados. Aparece subrayado cuando es inferior a 60.

5. Dato sobre la variabilidad de los puntajes; a mayor desviación estándar, mayor grado de variabilidad entre los puntajes.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTIVO DOCENTE (COORDINADOR)

INFORME GRÁFICO

Promedios en las diferentes competencias para el grupo de directivos docentes



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTIVO DOCENTE (COORDINADOR)

Porcentaje de docentes por categoría

CATEGORÍA	Número	%
NO SATISFACTORIO		
SATISFACTORIO		
SOBRESALIENTE	1	100,0
TOTAL	1	100,0

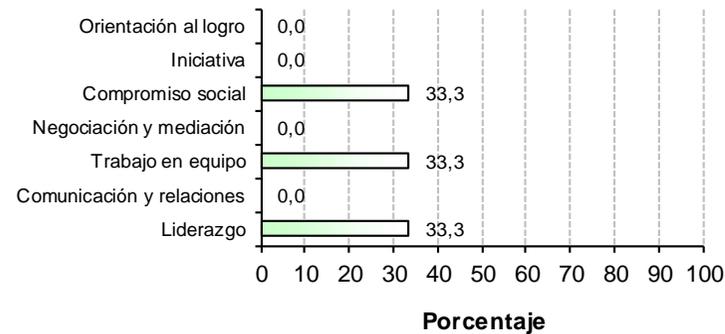
Porcentaje de directivos docentes por categoría de desempeño



Competencias comportamentales

COMPETENCIA	Frecuencia	%
Liderazgo	1	33,3
Comunicación y relaciones		
Trabajo en equipo	1	33,3
Negociación y mediación		
Compromiso social	1	33,3
Iniciativa		
Orientación al logro		
TOTAL	3	100,0

Porcentaje de elección Competencias comportamentales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE AULA



MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DE DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES
RESULTADOS DE DOCENTES - EVALUACIÓN 2008
INFORME DE RESUMEN

ENTIDAD TERRITORIAL: RISARALDA

CONSOLIDADO DEL TOTAL DE DOCENTES EVALUADOS

Según área (secundaria y media)		
Área	Número	%
Ciencias naturales y educación ambiental	1	25,0
Ciencias sociales		
Educación artística y cultural		
Educación física, recreación y deportes	1	25,0
Educación ética y en valores		
Educación religiosa		
Humanidades - Lengua Castellana	1	25,0
Idioma Extranjero		
Matemáticas		
Tecnología e informática	1	25,0
Filosofía		
Ciencias económicas y políticas		
TOTAL	4	100,0

Según zona		
Zona	Número	%
Rural	11	100,0
Urbana		
TOTAL	11	100,0

Según nivel		
Nivel	Número	%
Preescolar		
B. primaria	7	63,6
B. sec. y me	4	36,4
TOTAL	11	100,0

PROMEDIOS DE LAS COMPETENCIAS EN EL GRUPO DE DOCENTES EVALUADOS

Para la interpretación de la columna 4 (Promedio) se deben tener en cuenta las categorías de la escala:

No satisfactorio (1-59,9); Satisfactorio (60-89,9); Sobresaliente (90-100)

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE AULA

COMPETENCIAS EVALUADAS		Numero de docentes ¹	Puntaje mínimo ²	Puntaje máximo ³	Promedio ⁴	Desv. Estándar ⁵
Funcional	Dominio curricular	11	75,0	97,0	85,6	7,8
	Planeación organización	11	70,0	97,0	86,2	8,9
	Pedagógica y didáctica	11	70,0	98,0	85,9	7,8
	Evaluación del aprendizaje	11	70,0	96,0	86,0	7,8
	GESTIÓN ACADÉMICA	11	72,5	96,5	85,9	7,5
	Uso de recursos	11	75,0	97,0	86,6	8,4
	Seguimiento de procesos	11	85,0	100,0	90,8	4,3
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	11	80,0	96,0	88,7	4,9
	Comunicación institucional	11	80,0	100,0	90,9	9,2
	Interacción comunidad - entorno	11	80,0	100,0	88,6	9,0
GESTIÓN COMUNITARIA	11	80,0	100,0	90,1	9,0	
Comportamental	Comportamental 1	11	70,0	100,0	89,1	9,3
	Comportamental 2	11	75,0	100,0	86,4	8,4
	Comportamental 3	11	80,0	100,0	92,3	6,5
	TOTAL COMPORTAMENTALES	11	75,0	100,0	89,2	7,5
PUNTAJE TOTAL		11	69,8	95,2	81,1	9,8

1. Docentes registrados en la base de datos.

2. Puntaje mínimo reportado en el grupo de docentes evaluados.

3. Puntaje máximo reportado en el grupo de docentes evaluados.

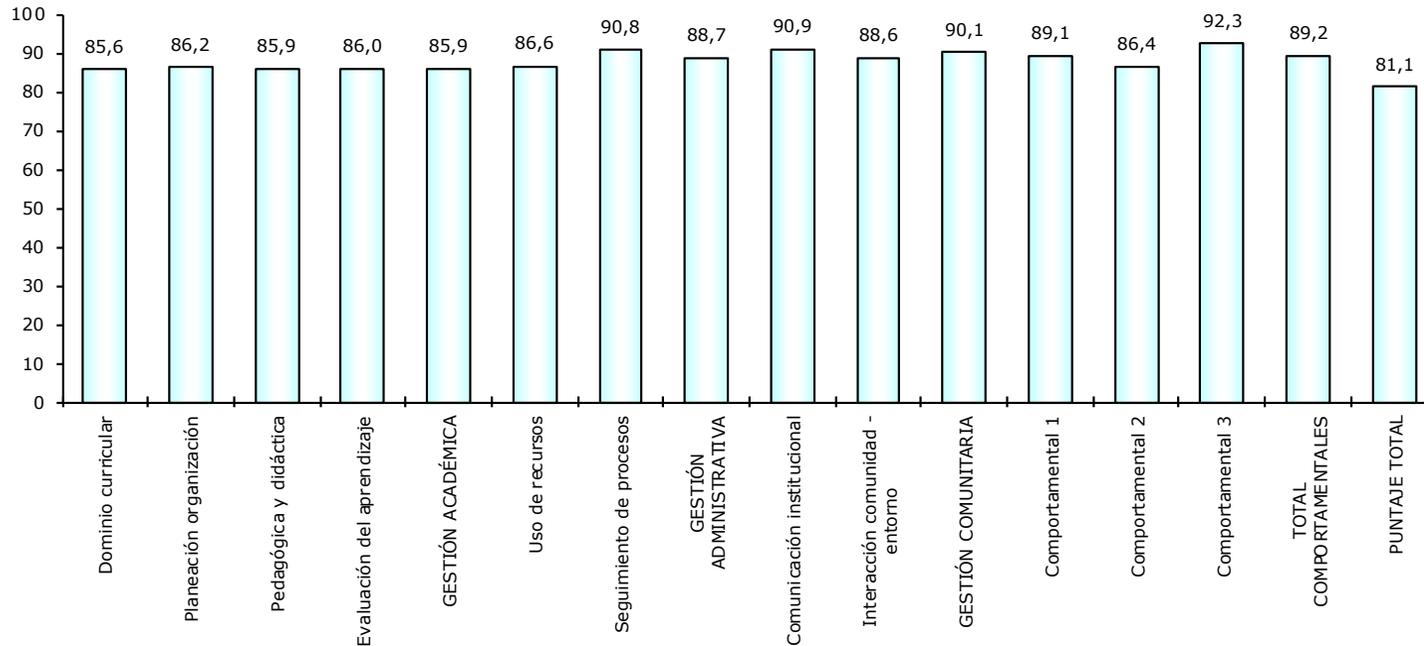
4. Dato que indica la tendencia del grupo de docentes evaluados. Aparece subrayado cuando es inferior a 60.

5. Dato sobre la variabilidad de los puntajes; a mayor desviación estándar, mayor grado de variabilidad entre los puntajes.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE AULA

INFORME GRÁFICO

Promedios en las diferentes competencias para el grupo de docentes



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE AULA

Porcentaje de docentes por categoría

CATEGORÍA	Número	%
NO SATISFACTORIO		
SATISFACTORIO	8	72,7
SOBRESALIENTE	3	27,3
TOTAL	11	100,0

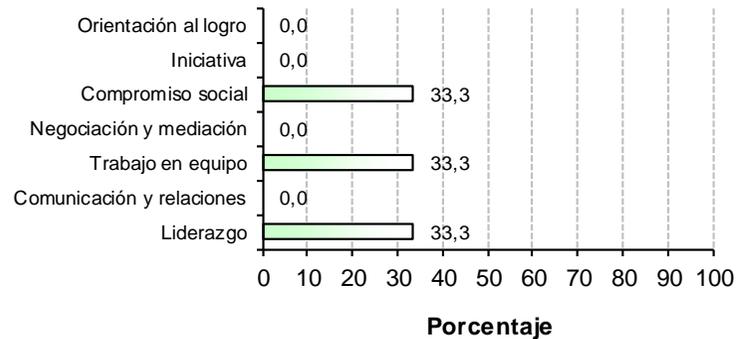
Porcentaje de docentes por categoría de desempeño



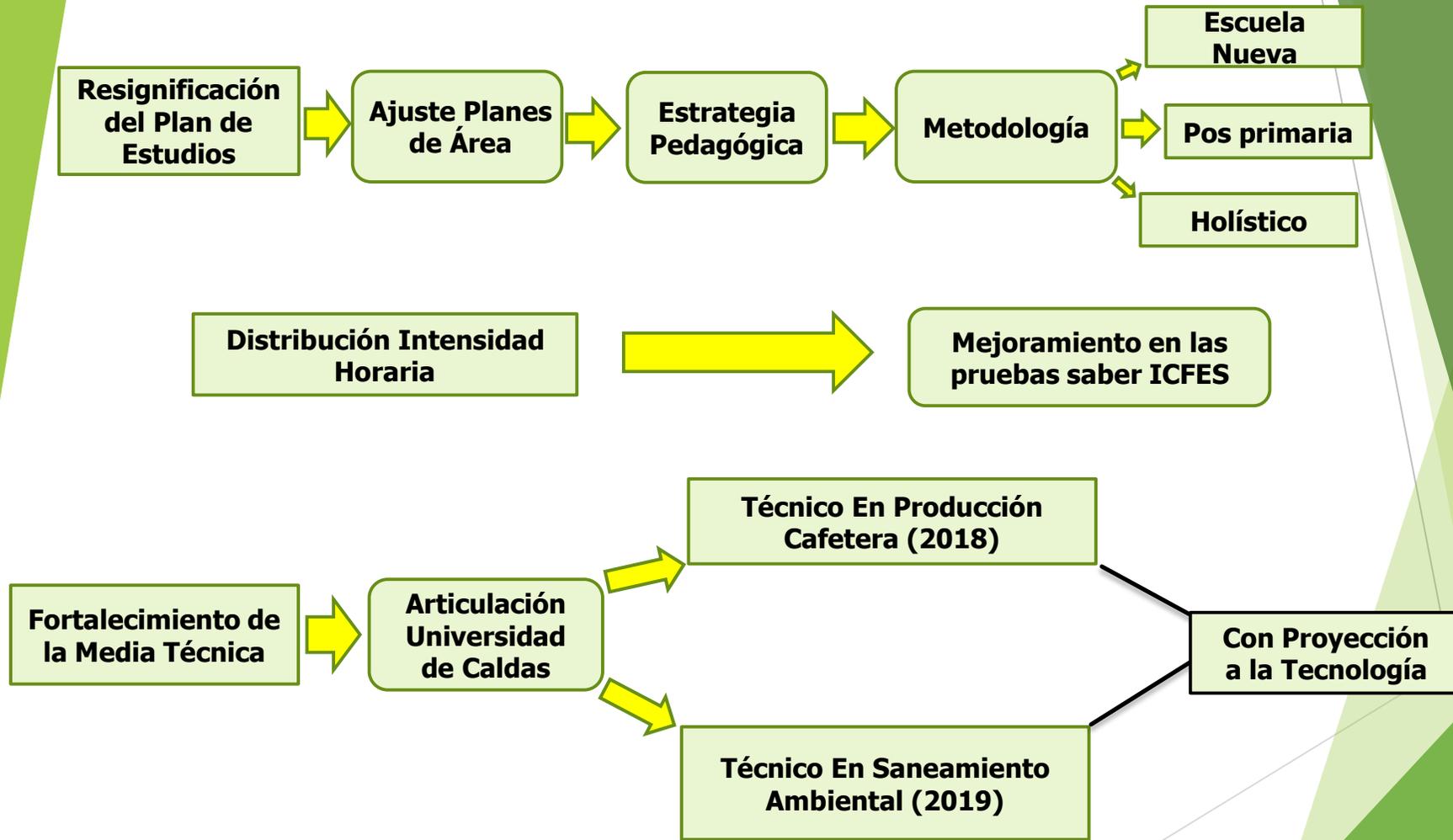
Competencias comportamentales

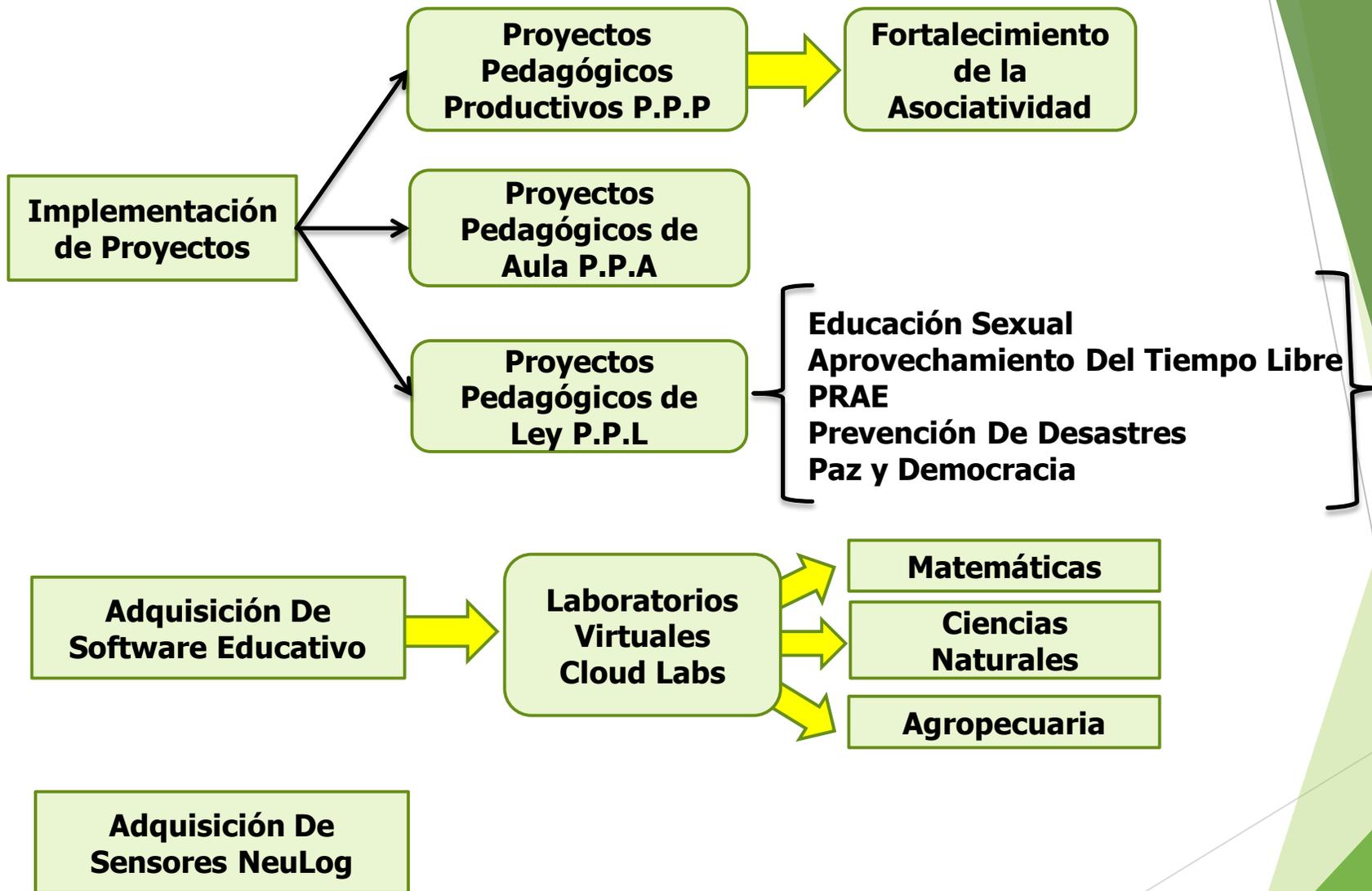
COMPETENCIA	Frecuencia	%
Liderazgo	11	33,3
Comunicación y relaciones		
Trabajo en equipo	11	33,3
Negociación y mediación		
Compromiso social	11	33,3
Iniciativa		
Orientación al logro		
TOTAL	33	100,0

Porcentaje de elección Competencias comportamentales



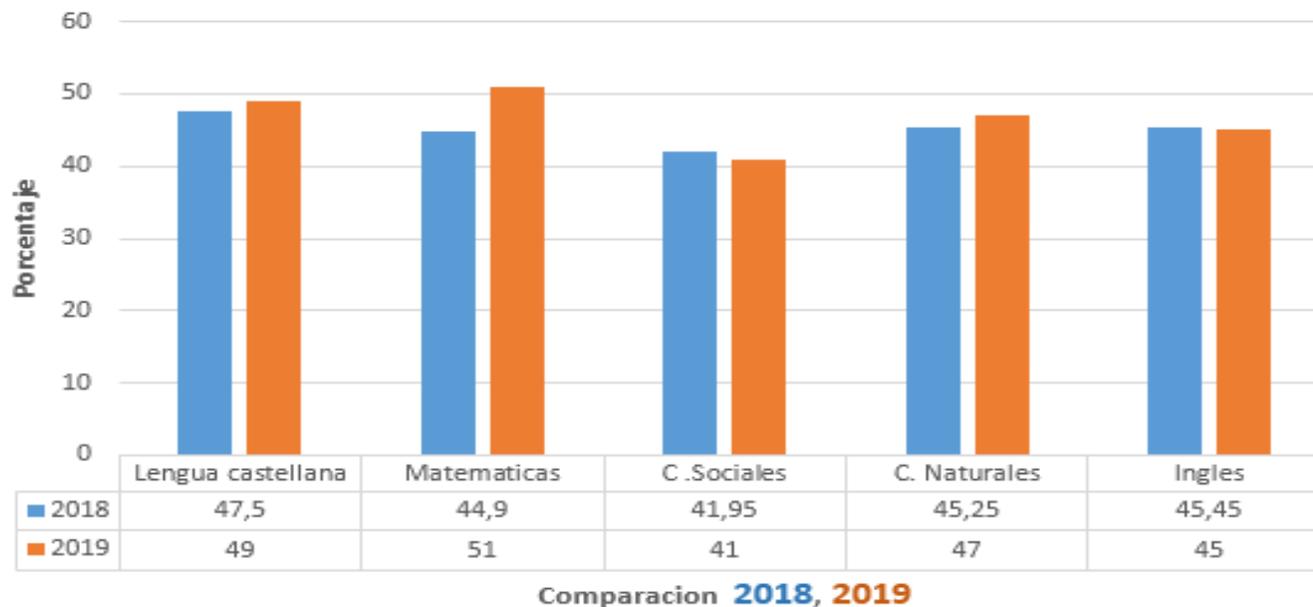
GESTIÓN ACADÉMICA





COMPARACIÓN ICFES 2018 – 2019

IETAT



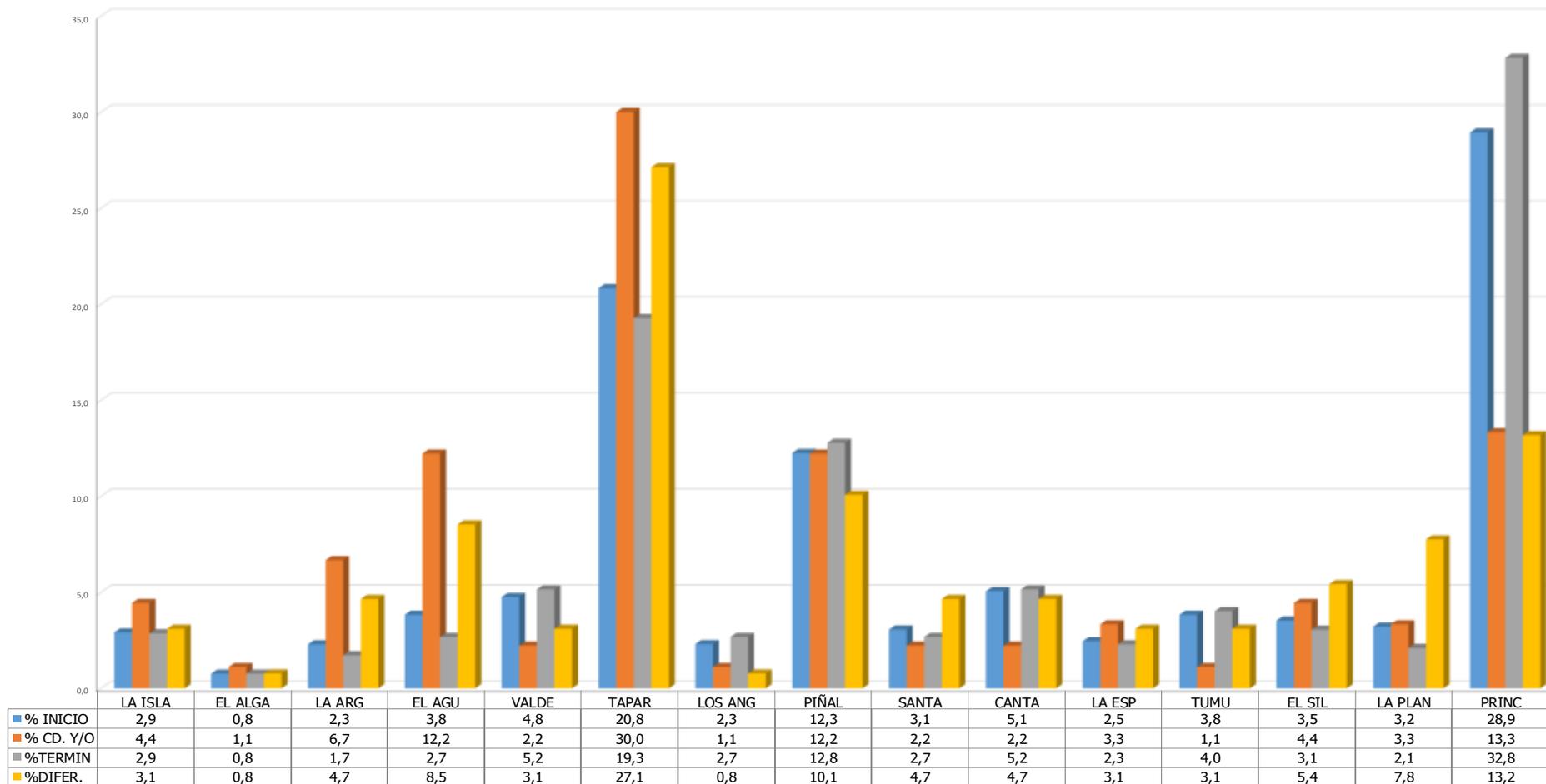
El grafico muestra la comparación de las pruebas ICFES 2018 y 2019. Se logró mejorar sustancialmente pasando del puesto 199 al puesto 154; teniendo en cuenta que Risaralda subió al puesto 7 del nivel nacional.

CIERRE DE BRECHAS CONSOLIDADO MATRICULA VIGENCIA 2019

GRADOS	TOTAL GENERAL					
SEDES	INIC.	CD. Y/O	DESERC	REPROB	TERMIN	DIFER.
LA ISLA	19	4	0	0	15	4
EL ALGARROBO	5	1	0	1	4	1
LA ARGENTINA	15	6	0	0	9	6
EL AGUACATE	25	11	0	0	14	11
VALDELOMAR	31	2	2	2	27	4
TAPARCAL	136	27	8	9	101	35
LOS ANGELES	15	1	0	0	14	1
PIÑALES	80	11	2	0	67	13
SANTA ELENA	20	2	4	1	14	6
CANTAMONOS	33	2	4	0	27	6
LA ESPERANZA	16	3	1	1	12	4
TUMURRAMA	25	1	3	2	21	4
EL SILENCIO	23	4	3	0	16	7
LA PLANTA	21	3	7	0	11	10
PRINCIPAL	189	12	5	8	172	17
TOTALES	653	90	39	24	524	129

CONSULTE [DETALLADO](#) GENERAL DE MATRICULA VIGENCIA 2019

COMPORTAMIENTO MATRÍCULA VIGENCIA 2019



Se evidencia en los gráficos anteriores que la Matrícula inicial fue de 653 estudiantes, se tuvo una matrícula final de 524, datos que equivalen a un 45% de matrícula inicial, con relación a un 36% de la matrícula final dando como resultado un 82% de permanencia o retención de estudiantes; más un 6% de traslados que equivalen 90 estudiantes y un 3% desertores que equivalen 39 estudiantes.

CIERRE DE BRECHAS CONSOLIDADO MATRICULA MODALIDAD 3011 VIGENCIA 2019

TOTAL GENERAL					
INIC.	CD. Y/O	DESERC	REPROB	TERMIN	DIFER.
64	6	26	0	32	32
64	6	26	0	32	32

COMPORTAMIENTO MATRÍCULA MODALIDAD 3011 VIGENCIA 2019

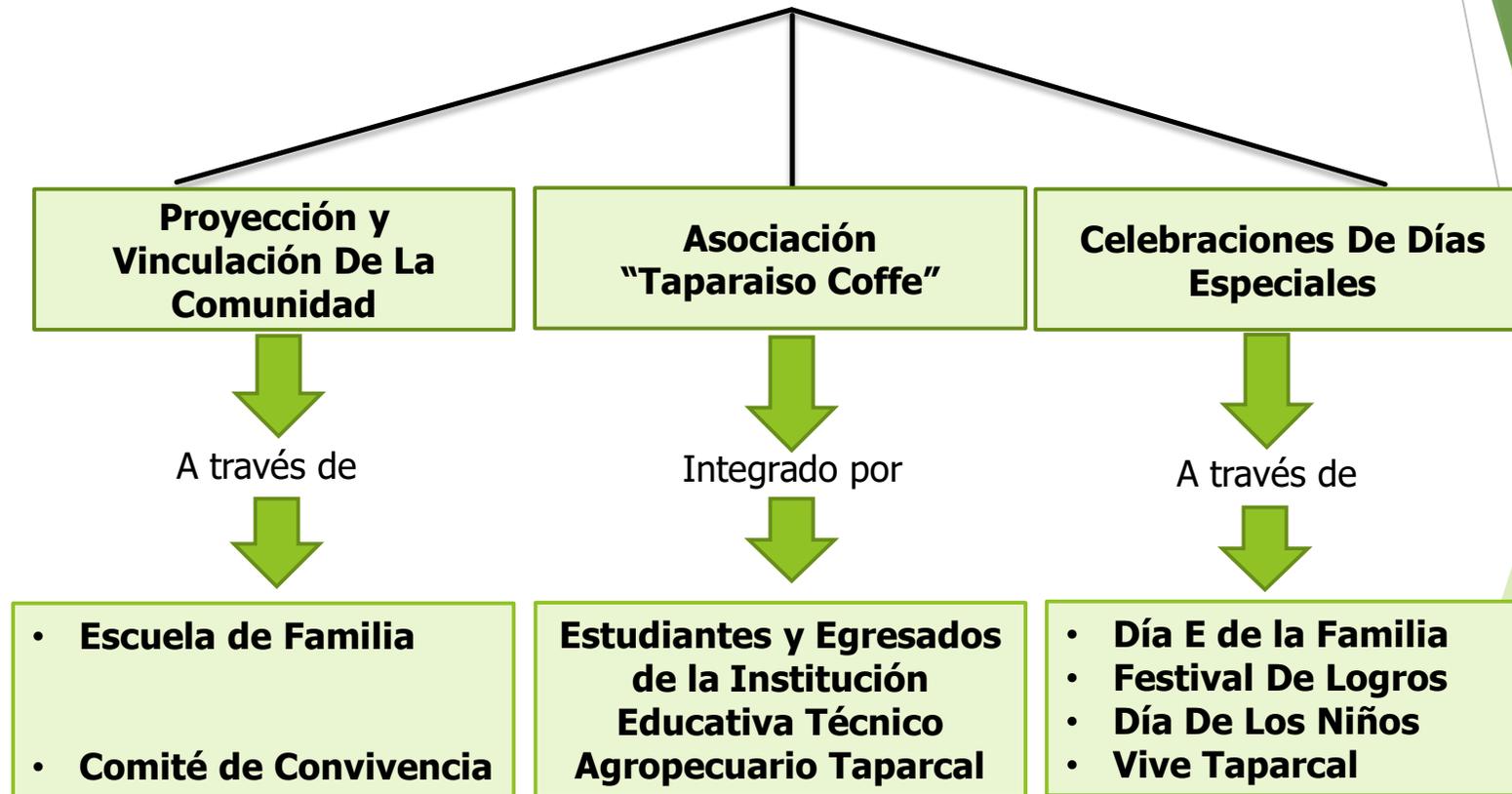


COMPARACIÓN VIGENCIAS ACADÉMICAS 2018 - 2019

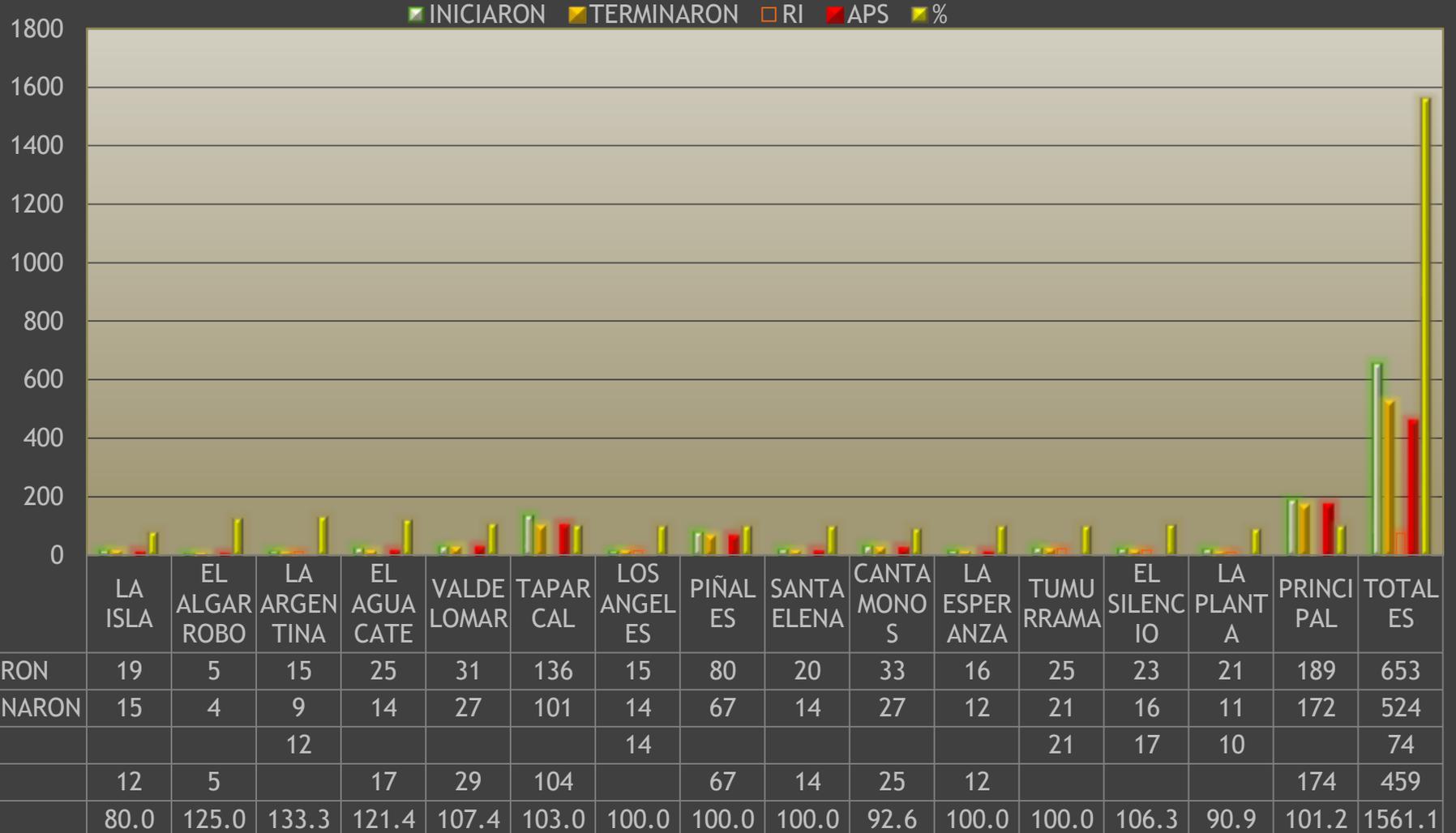


La diferencia de promedios entre el año 2018 y el año 2019 para las pruebas del ICFES fue de 1,9 %

GESTIÓN COMUNITARIA



PAE



DOTACIÓN PARA LA ATENCIÓN PAE

DOTACIÓN PAE POR PARTE DEL
OPERADOR

DOTACIÓN PAE POR PARTE DE
LA ALCALDÍA MUNICIPAL

RESTAURANTES ESCOLARES

SEDE EL AGUACATE



SEDE EL ALGARROBO



SEDE CANTAMOROS



SEDE TAPIALCA



RESTAURANTES ESCOLARES

SEDE PRINCIPAL



SEDE LA FLOR



SEDE SANTA ELENA



RESTAURANTES ESCOLARES

SEDE VALDELOMAR



SEDE LA ESPERANZA



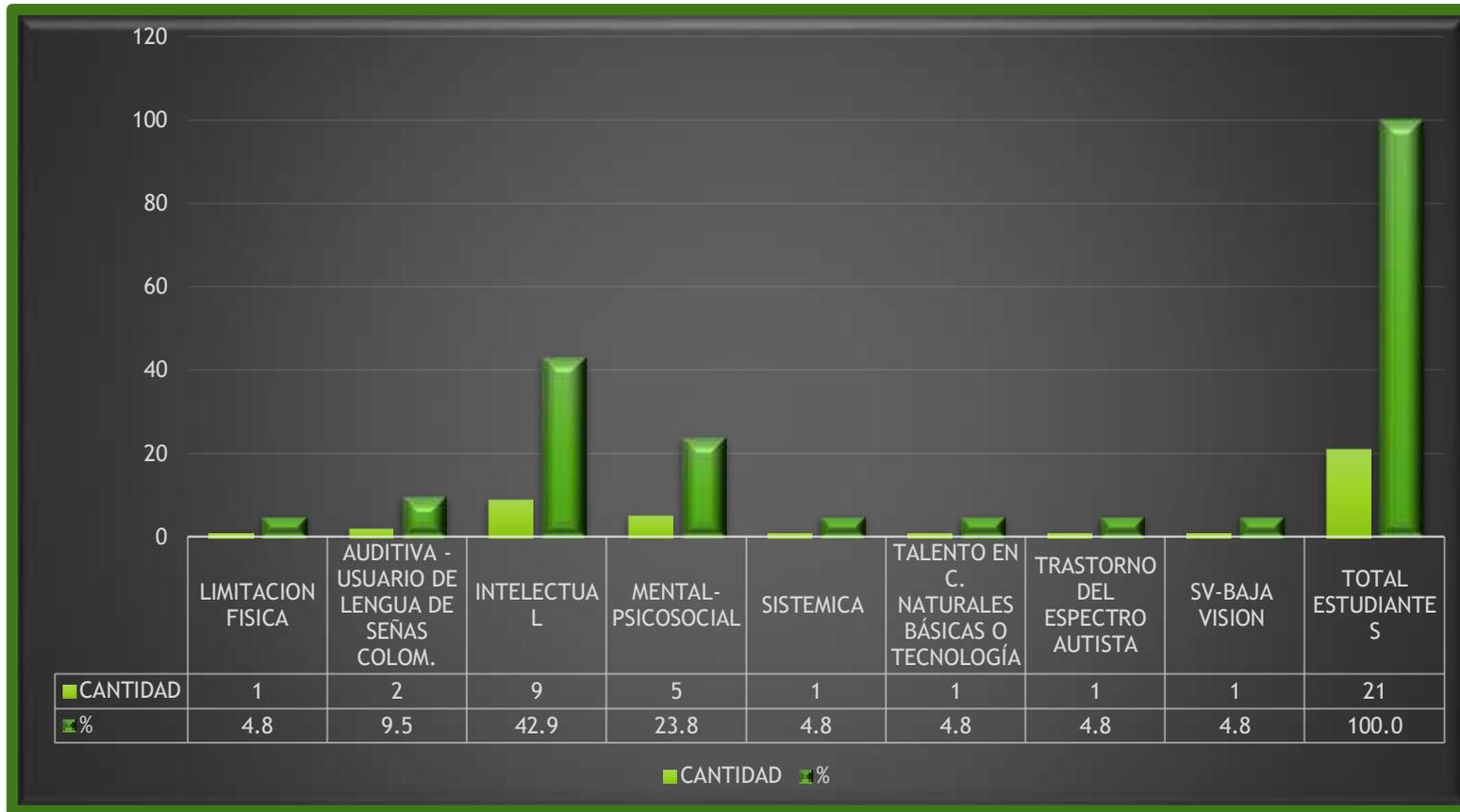
SEDE PRINCIPAL



INCLUSIÓN 2019

Nº	NOMBRE DEL ESTUDIANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	NOMBRE DE ACUDIENTE	REPORTE DEL SIMAT SI / NO	OBSERVACIONES
I.E.T.A. TAPARCAL SEDE PRINCIPAL						
1	Andrés Felipe Bonilla Yarce	Vda. Piñales	3117901332	Consuelo Yarce	SI	LIMITACION FISICA
2	Juan David Montoya Rincón	Vda. Taparcal	3207053445	Luz Stella Rincón V.	SI	AUDITIVA - USUARIO DE LENGUA DE SEÑAS COLOM.
3	Santiago Tangarife Pérez	Vda. La Argentina	3128718764	María Irma Cardona	SI	INTELLECTUAL
4	Anyi Carolina Largo Duran	Vda. Piñales	3136544354	Ana Del Carmen Lago	SI	INTELLECTUAL
5	Camilo Gallón Restrepo	Vda. Taparcal	3117130214	Monica A. Restrepo	SI	MENTAL-PSICOSOCIAL
6	Valentina Posada Castañeda	Vda. El Aguacate	3137961058	Claudia Yaneth Castañeda	SI	SISTEMICA
7	Sebastián Bermúdez Díaz	Belén de Umbría	3136568111	Cenelia Franco		MENTAL-PSICOSOCIAL
8	Juan Sebastián Bermúdez Zuluaga	Vda. Taparcal	3148480936	Jennifer Nataly Zuluaga P	SI	TALENTO EN C. NATURALES BÁSICAS O TECNOLOGÍA
9	María Camila Romero Moncada	Belén de Umbría	3104178507	Cindy Patricia Moncada	SI	MENTAL-PSICOSOCIAL
10	Alex Mauricio Gómez Vásquez	Vda. Santa Elena	3504427442-3142538391	Juan De Jesús Gómez	SI	INTELLECTUAL
11	Kevin Santiago Grajales Avila	Vda. Algarrobo	3144291416	Julián Grajales Jiménez	SI	MENTAL-PSICOSOCIAL
SEDE PIÑALES						
12	Jary Daniel Vargas Gutiérrez	Vda. Santa Elena	3123193382	Mónica María Vargas G.	SI	MENTAL-PSICOSOCIAL
SEDE PRIMARIA						
13	Miguel Ángel Gómez Londoño	Vda. Taparcal	3127239939-3127238639	Alberto Gómez	SI	INTELLECTUAL
14	Oscar Mario Cardona Gómez	Vda. Algarrobo	3113418522	Yuli Gómez	SI	INTELLECTUAL
15	Carlos Andrés Pava Sánchez	Vda. Taparcal	3216545551	Laura Nataly Sánchez M.	SI	INTELLECTUAL
SEDE CANTAMONOS						
16	Jhon Sebastián Soto Sabas	Vda. Cantamonos	3137433938	Diana María Monsalve	SI	INTELLECTUAL
17	Diana Lorena Soto Sabas	Vda. Cantamonos	3137433938	Diana María Monsalve	SI	INTELLECTUAL
SEDE LA ARGENTINA						
18	Alexis Londoño Bolívar	Vda. La Argentina	3106506754	Gloria A Obando	SI	AUDITIVA - USUARIO DE LENGUA DE SEÑAS COLOMBIANA
SEDE TUMURRAMA						
19	Jhon Alejandro Venegas Patiño	Vda. El silencio	3014754214	Marlen Patiño	SI	TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA
SEDE LA ISLA						
20	Alexandra Restrepo Arcos	Vda. La Isla	3102676354	Erika Patricia Sánchez	SI	INTELLECTUAL
SEDE EL AGUACATE						
21	Brayan Andrés Sierra Q	Vda. El Aguacate	3225932301	María Alejandra Quintero	SI	SV-BAJA VISION

INCLUSIÓN 2019



GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

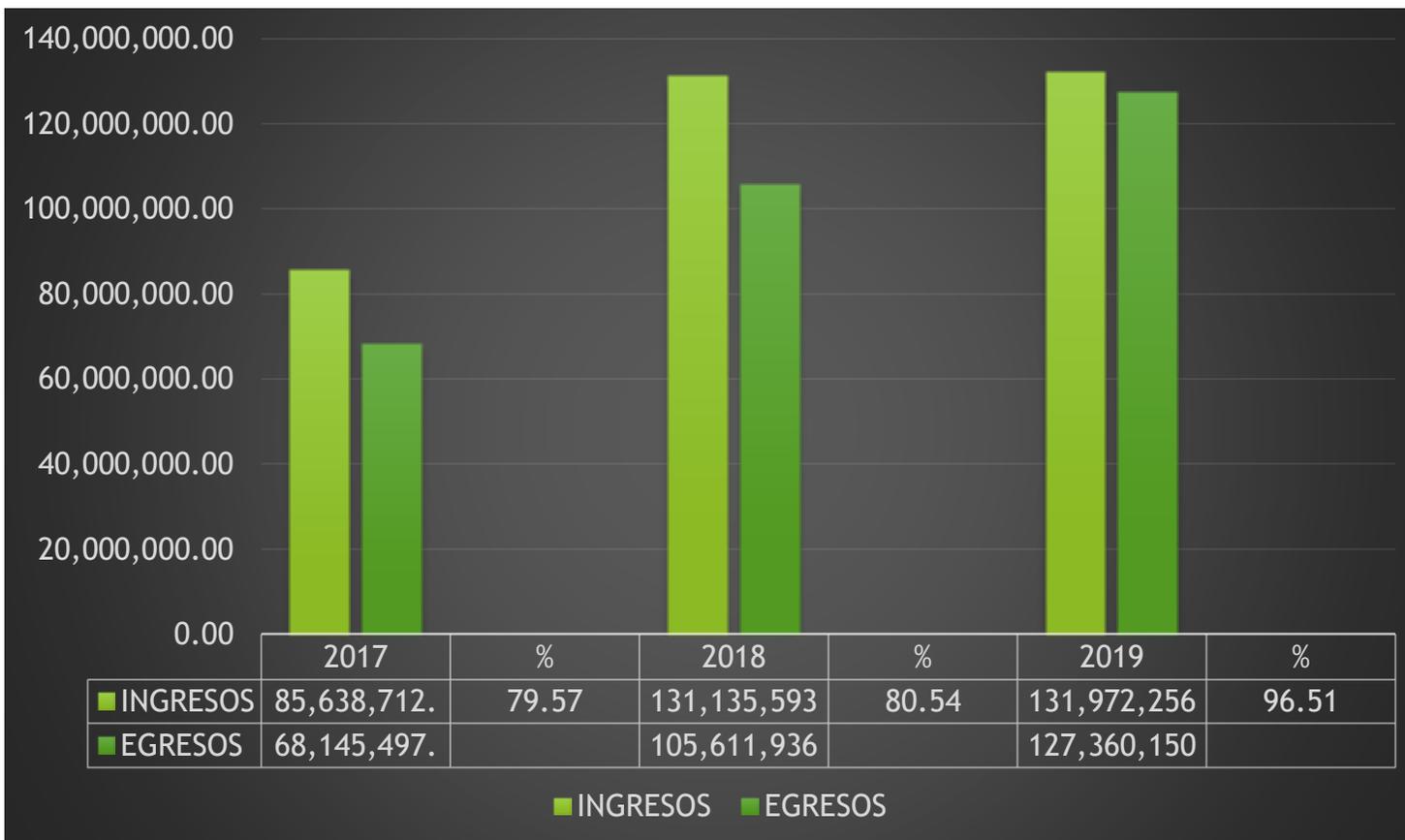
ADMINISTRATIVA

- . Mejoramiento en la entrega de informes académicos
- . Dinamización de la ventanilla única
- . Actualización de Inventarios
- . Rendición de informes financieros 2018

FINANCIERA

- . Adquisición de equipos tecnológicos
- . Gestión de recursos para P.P.P, salidas pedagógicas y actividades institucionales
- . Festival de logros
- . Escuela de padres
- . Ejecución de proyectos como SPA y Medio Ambiente

PRESUPUESTO



GASTOS DE FUNCIONAMIENTO



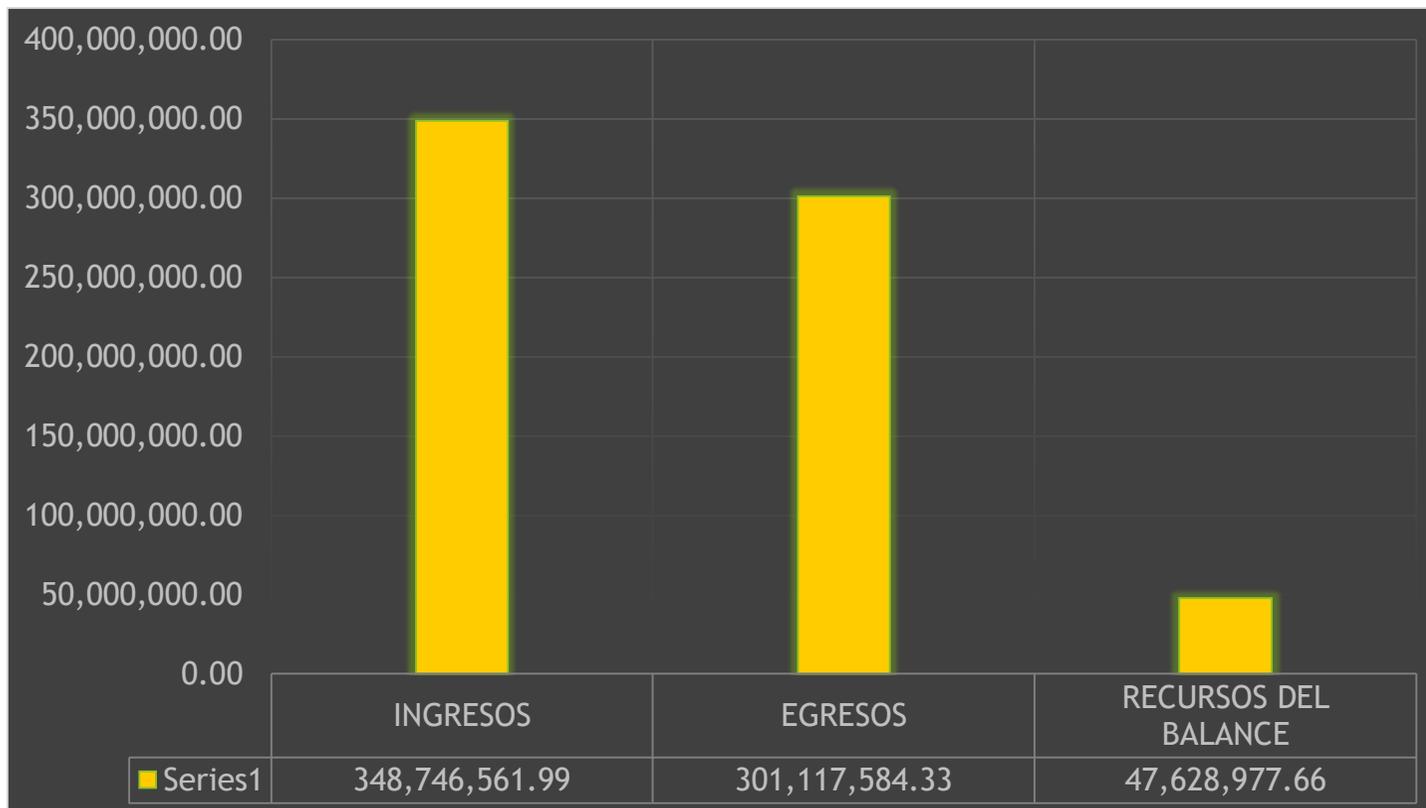
El grafico muestra los **gastos de funcionamiento**, (Cuarto Trimestre) para el eje X; presupuesto inicial, total ejecutado y saldo para ejecutar en los años **2017, 2018 y 2019**. Para el eje Y los millones de pesos.

INVERSIÓN



El grafico muestra la **Inversión**; (Cuarto Trimestre) para el eje X, presupuesto inicial, total ejecutado y saldo para ejecutar, en los años **2017**, **2018** y **2019**. Para el eje Y los millones de pesos.

PRESUPUESTO CONSOLIDADO RECURSOS DEL BALANCE 2017, 2018, 2019



CONTRATACIÓN 2019

Nº	NOMBRES	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR	RUBROS
1	RONALD ANDRES CASTAÑO CEBALLOS	Compra de módulos en sistema de oficina abierta; para la Secretaría de la institución consistente en: dos oficinas de 2.40 mts., de largo por 2.40 mts., de ancho por 2.05 mts de alto en aluminio natural y madecor o paño a escoger, incluye puerta y vidrio claro con ventanilla de atención al público y superficie de apoyo ventanilla, compra de un escritorio, en sistema L de 1.80x1.40x0.60 Altura:0.78 cajonería archivador 3 gavetas pedestal (faldero de 30 cmsx1.50), soporte lateral para cable de 4 servicios	7.499.768,00	2214-25
2	FRANCISCO JAVIER GAVIRIA MUNERA	implementos e insumos de oficina y aseo	12.000.000,00	2121-25
			3.000.000,00	2121-425
3	RAUL ALFREDO HENAO RESTREPO	Elaboración de informes contables, asesoría presupuestal, contable y elaboración de los informes a la DIAN con el fin de apoyar las funciones de rectoría y administrativas en los temas mencionados, además de la asesoría en la institución cada tres meses antes de la presentación de los informes respectivos.	2.400.000,00	2111-25
			1.100.000,00	2111-425
4	HOOVER DE JESUS CASTAÑEDA CARDENAS	mantenimiento y reparacion de galpón para gallinas ponedoras	8.100.000,00	221-420
			3.500.000,00	221-425
5	GILBERTO AGUDELO GIL	ANULADO	0,00	SE CANCELO
6	ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA	Adquisición de Póliza de Manejo de los fondos de Servicios Educativos.	2.988.804,00	2123-25
7	WILMAR YESID ZULETA CARDONA	Logísticas para salida pedagógica a la ciudad de Pereira, sector EXPU FUTURO en el marco de la 5ª versión de la Feria del Libro Eje Cafetero 2019 para 27 alumnos y dos docentes.	1.514.900,00	2219-21
8	CARLOS HERNAN VILLEGAS ARCILA	Adquisición de dos computadores todo en uno HP con licencia Windows 10, un soporte para video beam y un lector biométrico	4.000.000,00	224-25
9	SANTACOLOMA COFFEE SAS	Adquisición: De una Maquina Espresso ref. 100 practical marca "La San Marco", un molino Ref. SM92 marca " La San Marco", una Jarra cuello ganso con calentador de agua café "Marca Bonavita", Implementos y artículos varios de protección personal.	10.000.000,00	2217-41
			3.000.000,00	2220-21
10	OSCAR HERNAN VELEZ MOLINA	Compra de : Pollas ponedora de diez y nueve semanas con sus respectivas vacunas, Concentrado huevo prepico Itacol, bebederos automáticos Laura, Cascarilla de arroz , Herramientas agrícolas (Esmeril con motor de dos piedras marca TROOPER de, machetes, media luna original, azadón químico, rastrillo, maquina insufladora, Tanque de polipropileno x 500L, limas) Insumos agrícolas (poli sombra al 60% , cal agrícola – urea – DAP – KCL - Abono de producción 17-18-6-6,	10.000.000,00	2219-21
			1.143.450,00	2219-25
11	NO SE ELABORO			
12	HOMERO HELIODORO VALENCIA ROJAS	Servicio de logística para el desarrollo de proyectos pedagógicos institucionales y actividades científicas, culturales y deportivas	1.700.000,00	225-25
			1.200.000,00	2210-25
			2.700.000,00	229-25
			990.750,00	229-425
13	HOMERO HELIODORO VALENCIA ROJAS	Logísticas para salidas pedagógicas Institucionales En el marco de "Ambientes Educativos Trascendiendo la Escuela",	5.016.000,00	2216-21
14	HERNAN RODRIGUEZ NIETO	SUMINISTRO DE IMPRESOS Y PUBLICACIONES CONSISTENTE EN DIPLONAS Y ACTAS DE GRADO	1.058.624,00	2124-25
			363.902,00	2124-20
15	ALBA LUCIA VASQUEZ	Suministro de impresos y publicaciones consistente en Medallas y reconocimientos finalización año lectivo 2019	775.000,00	2124-20
16	TATIANA DEL PILAR ARIZA VASQUEZ	Adquisición de material Bibliográfico según Resolución No. 2159 de septiembre 23 del 2019	3.724.639,00	2221-21
17	FRANCISCO JAVIER GAVIRIA MUNERA	MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE EQUIPOS DE COMPUTO Y DE OFICINA	880.000,00	222-25
18	OSCAR HERNAN VELEZ MOLINA	Suministro de insumos de Ferretería	5.600.000,00	2221-25
19	CARLOS ARIEL PUERTA LOPEZ	Suministro de elementos Deportivos	1.000.000,00	2213-25
20	FERNANDO VELASQUEZ	EL LICENCIANTE se compromete a conceder al LICENCIATARIO la licencia no exclusiva, del soporte lógico o software denominado. 1) "SOFTWARE CONTABLE Y PRESUPUESTAL, 2) SOFTWARE ACADEMICO.	3.300.000,00	223-425
21	JUAN CARLOS CASTAÑEDA CARDENAS	MANTENIMIENTO, RREPARACION Y ADECUACION DE AREAS FISICAS: LABORATORIOS, TIENDA ESCOLAR Y AULA AUXILIAR	1.500.000,00	221-25
			15.000.000,00	221-23
22	HUGO MARIO GRAJALES MONTOYA	Suministro de puntos ecológicos, plantas ornamentales, basureros",	1.526.000,00	228-25
			460.000,00	228-425
			1.490.802,00	2215-25
23	HUGO MARIO GRAJALES MONTOYA	Suministro de entrepaños metálicos	1.772.148,00	2215-20
			438.006,00	2215-420
			2.182.500,00	2215-425
TOTAL			122.925.293,00	

EVIDENCIAS CONTRATACIÓN 2019



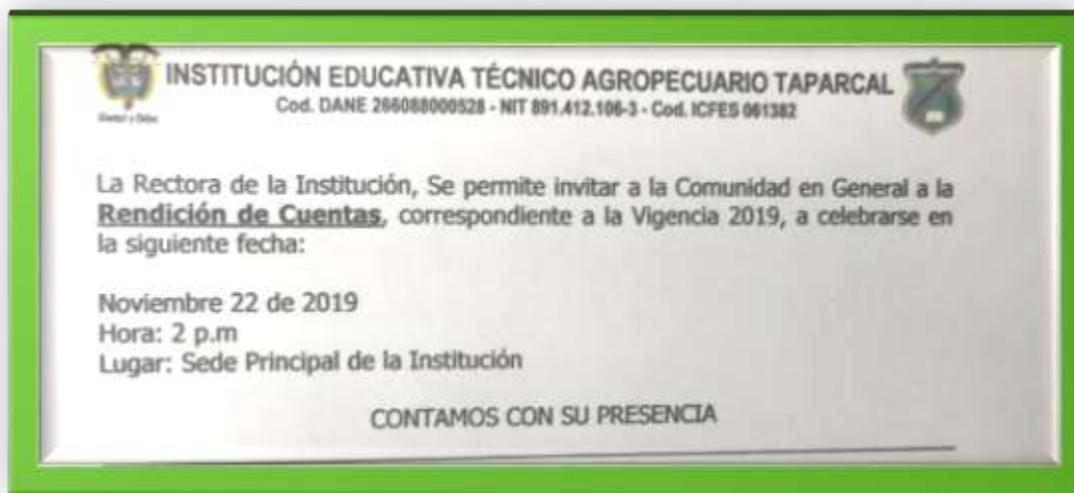
CONTRATACIÓN

EVIDENCIA DE ASISTENCIA Y EVALUACION JORNADA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2019

Clic derecho (en cada referencia), abrir hipervínculo

[ASISTENCIA JORNADA RENDICION DE CUENTAS
VIGENCIA 2019](#)

[EVALUACION JORNADA RENDICION DE CUENTAS
VIGENCIA 2019](#)



**EVIDENCIA
FOTOGRAFÍCA
ACTIVIDADES
INSTITUCIONALES**

SOFTWARE EDUCATIVO

CLOUD LABS



SENSORES NEULOG



FESTIVAL DE LOGROS



Martes 29 Oct.
COCTEL DE APERTURA
Hora: 6:00 PM - 8:00 PM
Realización de ceremonia de apertura del festival de logros en la caseta comunal del corregimiento de Taparcal.

Jueves 31 Oct.
JORNADA DE RECREACIÓN
> Olimpiadas lúdico-recreativas, deportivas y culturales
> Juegos tradicionales
> Campeonatos interclases

Miércoles 30 Oct.
DESFILE "BELÉN ASOCIATIVO"
Hora: 3:00 PM
Desfile en Belén de Umbría donde se hará alusión a algunas asociaciones que representan al municipio y se finaliza con una jornada cultural en la plaza principal.

Viernes 1 Nov.
FESTIVAL DE LOGROS Y FIESTA DE EGRESADOS
> Exposición de proyectos en la IE Técnico Agropecuario Taparcal, donde los estudiantes mostraran los proyectos que han desarrollado en diferentes asignaturas durante el año lectivo.
> Integración de egresados de la IE Técnico Agropecuario Taparcal
Hora: 6:00 PM - 8:00 PM

Alcaldía Municipal de...

Alcaldía Municipal de Belén de Umbría, Juntos Somos Más
13 min •

El Alcalde Municipal Aníbal Hoyos, felicita a la comunidad de la Institución Educativa Técnico agropecuario Taparcal, por la Feria de Logros que está realizando durante esta semana, y por la excelente representación que hicieron durante el desfile en homenaje a las diferentes asociaciones del municipio de Belén de Umbría.

Una fotografía que muestra un desfile durante la feria. En primer plano, se ve un escudo grande con los colores de la institución educativa. Detrás, hay una multitud de personas, algunos sosteniendo banderas y otros con pancartas. El ambiente es festivo y concurrido.

PARTICIPACIÓN EN CAMPEONATOS DEPORTIVOS

CAMPEONES DE BELÉN DE UMBRÍA 2019



La Rectora de la Institución Educativa, da los mas altos agradecimientos a la Administración Departamental, Municipal, entidades participantes en el proceso y Comunidad en general del Corregimiento de Taparcal, Belén de Umbría, por el apoyo brindado a la gestión en la vigencia 2019.

**Muchas Gracias,
Esp. Luz Fanny Rodríguez Restrepo**

N°	NOMBRES
1	RONALD ANDRES CASTAÑO CEBALLOS
2	FRANCISCO JAVIER GAVIRIA MUNERA
3	RAUL ALFREDO HENAO RESTREPO
4	HOOVER DE JESUS CASTAÑEDA CARDENAS
5	GILBERTO AGUDELO GIL
6	ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA
7	WILMAR YESID ZULETA CARDONA
8	CARLOS HERNAN VILLEGAS ARCILA
9	SANTACOLOMA COFFEE SAS
10	OSCAR HERNAN VELEZ MOLINA
11	NO SE ELABORO
12	HOMERO HELIODORO VALENCIA ROJAS
13	HOMERO HELIODORO VALENCIA ROJAS
14	HERNAN RODRIGUEZ NIETO
15	ALBA LUCIA VASQUEZ
16	TATIANA DEL PILAR ARIZA VASQUEZ
17	FRANCISCO JAVIER GAVIRIA MUNERA
18	OSCAR HERNAN VELEZ MOLINA
19	CARLOS ARIEL PUERTA LOPEZ
20	FERNANDO VELASQUEZ
21	JUAN CARLOS CASTAÑEDA CARDENAS
22	HUGO MARIO GRAJALES MONTOYA
23	HUGO MARIO GRAJALES MONTOYA

OBJETO DEL CONTRATO
Compra de módulos en sistema de oficina abierta; para la Secretaria de la institución consistente en: dos oficinas de 2.40 mts., de largo por 2.40 mts., de ancho por 2.05 mts de alto en aluminio natural y madecor o paño a escoger, incluye puerta y vidrio claro con ventanilla de atención al público y superficie de apoyo ventanilla, compra de un escritorio, en sistema L de 1.80x1.40x0.60 Altura:0.78 cajonería archivador 3 gavetas pedestal (faldero de 30 cmsx1.50), soporte lateral para cable de 4 servicios
implementos e insumos de oficina y aseo
Elaboración de informes contables, asesoría presupuestal, contable y elaboración de los informes a la DIAN con el fin de apoyar las funciones de rectoría y administrativas en los temas mencionados, además de la asesoría en la institución cada tres meses antes de la presentación de los informes respectivos.
mantenimiento y reparacion de galpón para gallinas ponedoras
ANULADO
Adquisición de Póliza de Manejo de los fondos de Servicios Educativos.
Logísticas para salida pedagógica a la ciudad de Pereira, sector EXPU FUTURO en el marco de la 5ª versión de la Feria del Libro Eje Cafetero 2019 para 27 alumnos y dos docentes.
Adquisición de dos computadores todo en uno HP con licencia Windows 10, un soporte para video beam y un lector biometrico
Adquisición: De una Maquina Espresso ref. 100 practical marca "La San Marco", un molino Ref. SM92 marca " La San Marco", una Jarra cuello ganso con calentador de agua café "Marca Bonavita", Implementos y artículos varios de protección personal.
Compra de : Pollas ponedora de diez y nueve semanas con sus respectivas vacunas, Concentrado huevo prepico Itacol, bebederos automáticos Laura, Cascarilla de arroz , Herramientas agrícolas (Esmeril con motor de dos piedras marca TROOPER de, machetes, media luna original, azadón químico, rastrillo, maquina insufladora, Tanque de polipropileno x 500L, limas) Insumos agrícolas (poli sombra al 60% , cal agrícola – urea – DAP – KCL - Abono de producción 17-18-6-6,
Servicio de logística para el desarrollo de proyectos pedagógicos institucionales y actividades científicas, culturales y deportivas
Logísticas para salidas pedagógicas Institucionales En el marco de "Ambientes Educativos Trascendiendo la Escuela",
SUMINISTRO DE IMPRESOS Y PUBLICACIONES CONSISTENTE EN DIPLONAS Y ACTAS DE GRADO
Suministro de impresos y publicaciones consistente en Medallas y reconocimientos finalización año lectivo 2019
Adquisición de material Bibliográfico según Resolución No. 2159 de septiembre 23 del 2019
MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE EQUIPOS DE COMPUTO Y DE OFICINA
Suministro de insumos de Ferretería
Suministro de elementos Deportivos
EL LICENCIANTE se compromete a conceder al LICENCIATARIO la licencia no exclusiva, del soporte lógico o software denominado. 1) "SOFTWARE CONTABLE Y PRESUPUESTAL, 2) SOFTWARE ACADEMICO.
MANTENIMIENTO, RREPARACION Y ADECUACION DE AREAS FISICAS: LABORATORIOS, TIENDA ESCOLAR Y AULA AUXILIAR
Suministro de puntos ecológicos, plantas ornamentales, basureros",
Suministro de entrepaños metálicos
TOTAL

VALOR	RUBROS
7.499.768,00	2214-25
12.000.000,00	2121-25
3.000.000,00	2121-425
2.400.000,00	2111-25
1.100.000,00	2111-425
8.100.000,00	221-420
3.500.000,00	221-425
0,00	SE CANCELO
2.988.804,00	2123-25
1.514.900,00	2219-21
4.000.000,00	224-25
10.000.000,00	2217-41
3.000.000,00	2220-21
10.000.000,00	2219-21
1.143.450,00	2219-25
1.700.000,00	225-25
1.200.000,00	2210-25
2.700.000,00	229-25
990.750,00	229-425
5.016.000,00	2216-21
1.058.624,00	2124-25
363.902,00	2124-20
775.000,00	2124-20
3.724.639,00	2221-21
880.000,00	222-25
5.600.000,00	2221-25
1.000.000,00	2213-25
3.300.000,00	223-425
1.500.000,00	221-25
15.000.000,00	221-23
1.526.000,00	228-25
460.000,00	228-425
1.490.802,00	2215-25
1.772.148,00	2215-20
438.006,00	2215-420
2.182.500,00	2215-425
122.925.293,00	

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO
2017	28.493.000,00	27.558.800,00
2018	26.910.000,00	31.938.105,00
2019	35.756.000,00	29.429.430,25

INVERSIÓN

	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO
2017	36.617.966,00	57.580.002,40
2018	52.347.151,00	106.260.004,71
2019	76.978.000,00	113.446.504,00

)

TOTAL EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR
18.491.564,97	9.067.235,03
26.467.844,82	5.470.260,18
26.037.277,51	3.392.152,74



TOTAL EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR
47.597.836,40	9.982.166,00
79.164.092,00	27.095.912,71
101.322.873,00	12.123.631,00



FUNCIONAMIENTO



PRESUPUESTO DEFINITIVO	TOTAL EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR
7.558.800,00	18.491.564,97	9.067.235,03
1.938.105,00	26.467.844,82	5.470.260,18
9.429.430,25	26.037.277,51	3.392.152,74

2017 2018 2019

INVERSIÓN



PRESUPUESTO DEFINITIVO	TOTAL EJECUTADO	SALDO POR EJECUTAR
57.580.002,40	47.597.836,40	9.982.166,00
106.260.004,71	79.164.092,00	27.095.912,71
113.446.504,00	101.322.873,00	12.123.631,00

2017 2018 2019